

GROUPE OBSERVATION COPA

Webinaire n°2

L'agriculture en BFC : les agroéquipements



20.03.2024

- **Contrat d'objectifs des productions agricoles (Copa)** en BFC 2023-2026.
- **Groupe** « observation » dans le cadre de la fiche action III.1. L'observation des emplois, des métiers et des formations



- **Professionaliser les acteurs emploi-formation-orientation** : pour une meilleure connaissance des secteurs couverts par le COPA en région :
Leur place en région
La diversité des productions, activités, métiers
La connaissance des métiers, des formations
Les besoins, les enjeux, les évolutions
Etc.
- **Mutualiser l'information, valoriser les productions**



Objectifs du webinaire

- Améliorer la connaissance des agroéquipements en BFC (production-fabrication de machines agricoles et forestières, maintenance-mécanique, commerce de matériel agricole, conduite en agriculture)
- **Valoriser ce secteur et ses métiers :**
 - diversité et évolution des métiers, des compétences dans le secteur,
 - besoins de recrutement et difficultés de recrutement,
 - offre de formation.



Les agroéquipements en BFC : une diversité de métiers et des besoins de recrutement



Campus des métiers et des qualifications (CMQ)

- Créés en 2013 pour **valoriser l'enseignement professionnel et favoriser** l'insertion professionnelle dans les filières de ces domaines.
- Objectif principal : **structurer l'offre de formation dans un contexte de formation tout au long de la vie, en lien avec les secteurs d'excellence** régionaux.
- **8 CMQ** en région.
- **CMQ Agroéquipements** porté par le lycée agricole de Vesoul.
Un rayon d'action national : travaille et fédère un grand nombre d'entreprises lié à la construction et la distribution du matériel agricole.

Une diversité d'activités et de métiers



- Métiers de la production-fabrication de machines agricoles et forestières : ouvriers non qualifiés, ouvriers et techniciens spécialistes, ingénieurs et R&D



- Métiers de la maintenance : mécaniciens, techniciens, responsables d'ateliers, cadres techniques



- **Métiers de la distribution de matériel agricole** : commercial, vente directe, magasinage, vente en magasin, vente en gros



- **Conduite** : conducteur d'engins agricoles
Entreprises de travaux agricoles (ETA), Coopératives d'utilisation de matériels agricoles (CUMA), groupements d'employeurs (GE)



Une progression de l'emploi

- Près de 10 000 emplois en région dont 4 000 pour la distribution et maintenance des équipements.
→ Des secteurs davantage présents en proportion en région qu'en moyenne nationale.
- **Une croissance de l'emploi en BFC, portée principalement par les activités de commerce de matériel agricole**
→ Une évolution plus favorable que tous secteurs confondus.



- **Conduite d'engins agricoles :**

Forte hausse du volume de travail réalisé, notamment les entreprises de travaux agricoles (ETA) et les coopératives **d'utilisation de matériels agricoles (CUMA)**.

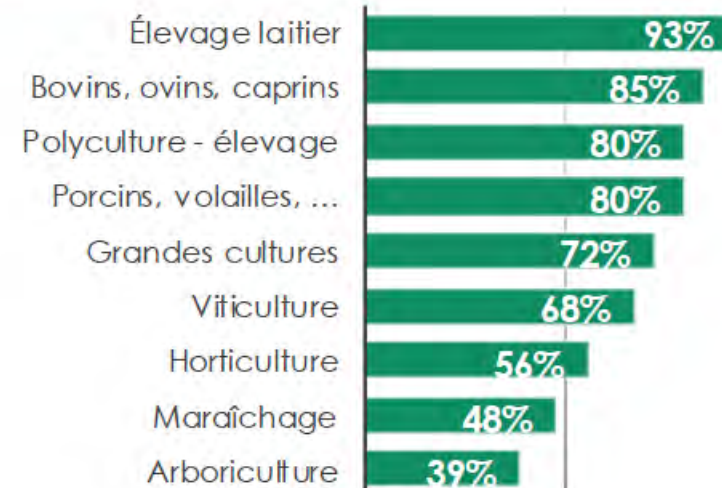
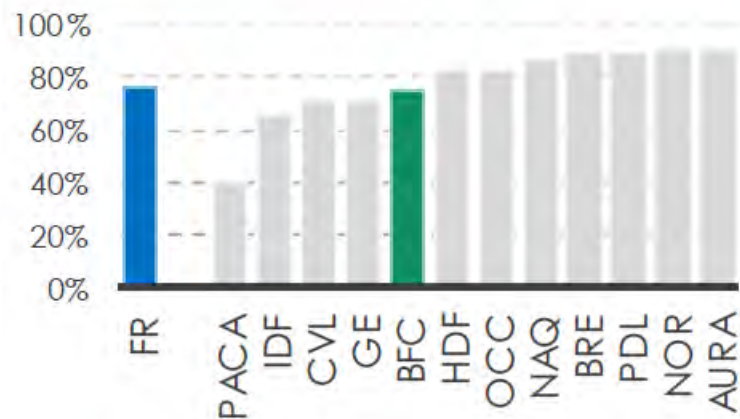
En 2020, plus de la moitié des exploitations agricoles de la région externalisent des travaux.

Une progression de l'emploi

PART D'EXPLOITANTS AYANT EU RECOURS À UN PRESTATAIRE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS – PHASE 1

76%

des exploitants interrogés ont eu recours à au moins 1 prestataire au cours des 12 derniers mois



PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS : COÛT, DURÉE ET NOMBRE DE TRAVAILLEURS

Trav aux réalisés	Nb enquêtes	Durée moy. (en j)	Coût moyen	Nb moyen travailleurs
Moisson	52	5	7 982 €	3
Taille	22	44	9 665 €	5
Trav aux d'entretien (effeuillage, etc.)	21	17	6 128 €	3
Ensilage	19	8	6 789 €	2
Entretien et nettoyage des bâtiments	13	2	1 799 €	1

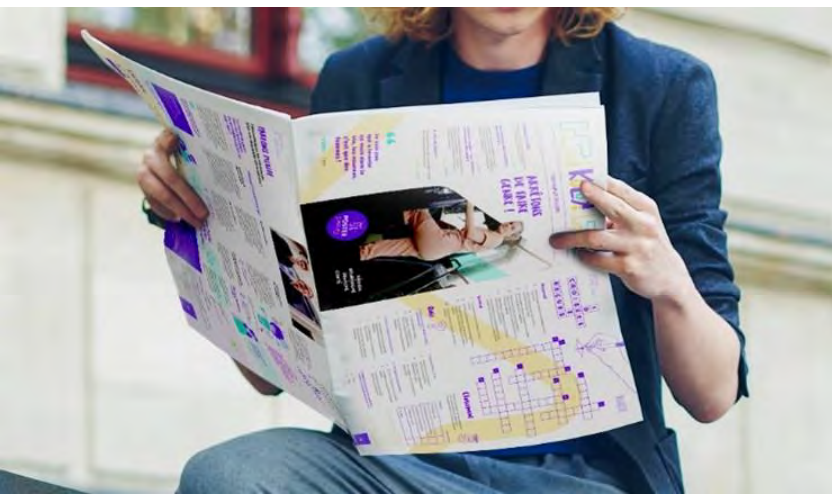


Témoignage n°1 : Chef de culture à Port-sur-Saône



Conditions d'emploi

- Près de 9 emplois sur 10 en CDI.
- Plus de 9 emplois sur 10 à temps complet.
- Plus de 9 emplois sur 10 dans des établissements de moins de 20 salariés.
- **Des salaires attractifs** : 1800 à 2500 euros net pour les « bons » techniciens en début de carrière (hors conduite).



- **Des métiers peu féminisés** : travail d'information-orientation à renforcer auprès des femmes (image des métiers).
Des actions dans ce sens en région : [Kolori n°1](#)
« Arrêtons de faire genre »

Mais de fortes difficultés de recrutement

- **Des besoins mais des difficultés pour trouver des salariés, des apprenants** (conduite, mécanique-maintenance, production-fabrication) :
 - **d'un déficit d'attractivité** des métiers, de la méconnaissance des métiers,
 - d'une proportion élevée de **demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi** (niveau de qualification),
 - des prérequis nécessaires pour exercer les métiers du secteur ou entrer en formation qui renforcent ces difficultés (spécificités des métiers de la maintenance-mécanique, conduite en agriculture),
 - du contexte de quasi-plein emploi.
- Des difficultés également pour trouver des formateurs et des plateaux techniques



Une progression de l'emploi à l'horizon 2030

- **Vers une hausse de l'emploi dans le secteur à l'horizon 2030**

→ Des besoins de recrutement essentiellement sur des postes techniques :

- des techniciens pour les activités de maintenance,
- des technico-commerciaux dans la distribution avec un bagage technique et commercial,
- des formateurs et des conseillers techniques pour appuyer l'acquisition et l'actualisation des compétences techniques,
- les métiers de la conduite.



Une progression de l'emploi et une évolution des métiers attendues en lien avec les transitions

→ Intégration de quelques nouveaux métiers à la marge :

- intégration de la data et le développement de postes de type data scientists ou data analysts (traiter la multitude de données issues des appareils connectés),

- développement de postes spécialisés robotique et électronique embarquée (développement de ces fonctionnalités dans les équipements agricoles, notamment pour la maintenance des équipements d'élevage),

- création de postes de responsables transversaux : faire du lien entre les différentes expertises et en faire la synthèse pour le client ainsi que de gérer le service (logistique, management, suivi...).



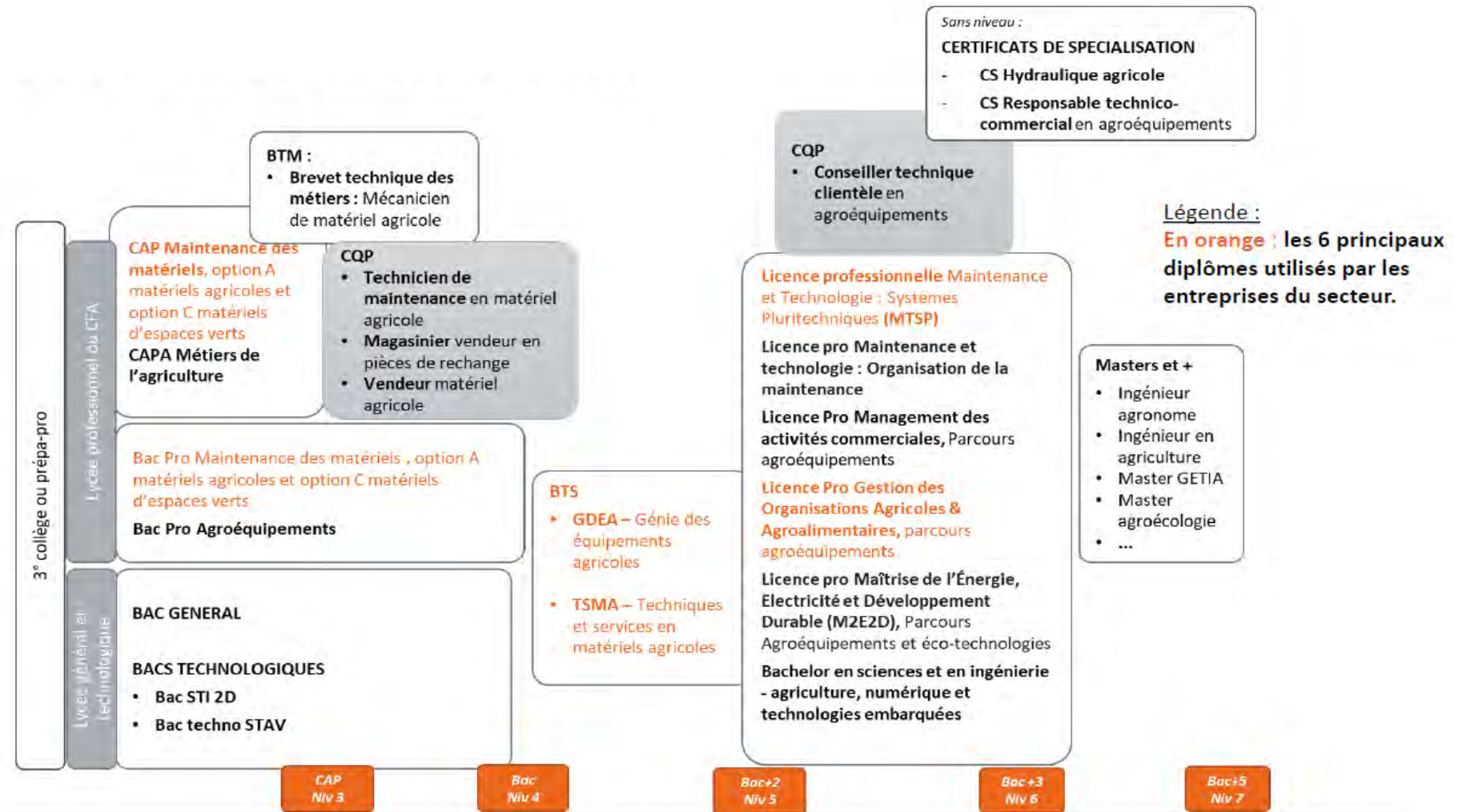
— Les agroéquipements en BFC : Une offre de formation complète



Témoignage n°2 : Chef d'atelier à Theuley

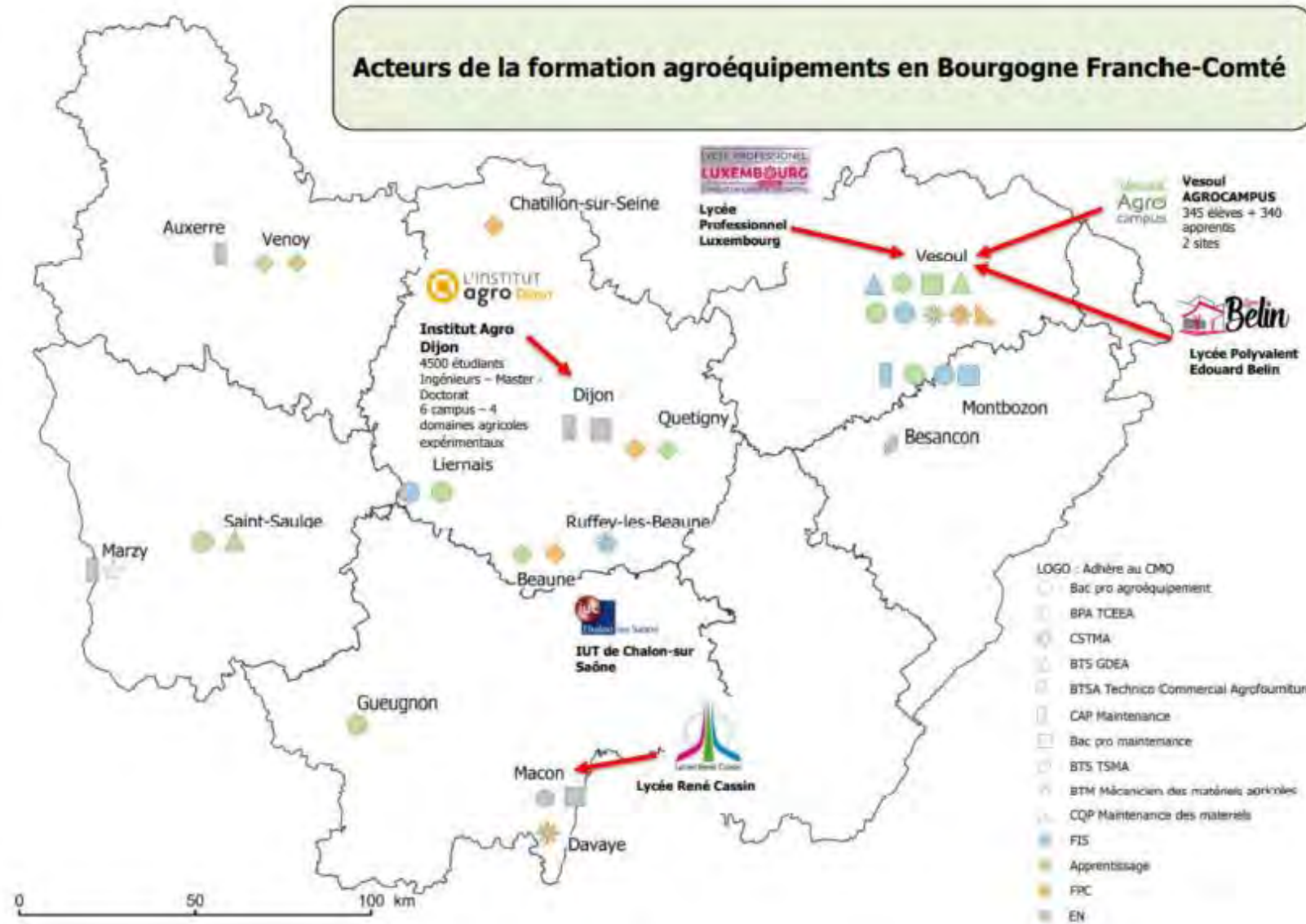


Une offre complète et des parcours de formation : l'ensemble des diplômes sont proposés en BFC



Du CAP au Master et diplôme d'ingénieur en passant par le CQP, le Bac pro, le BTS, la Licence pro...

Une offre complète et des parcours de formation : l'ensemble des diplômes sont proposés en BFC



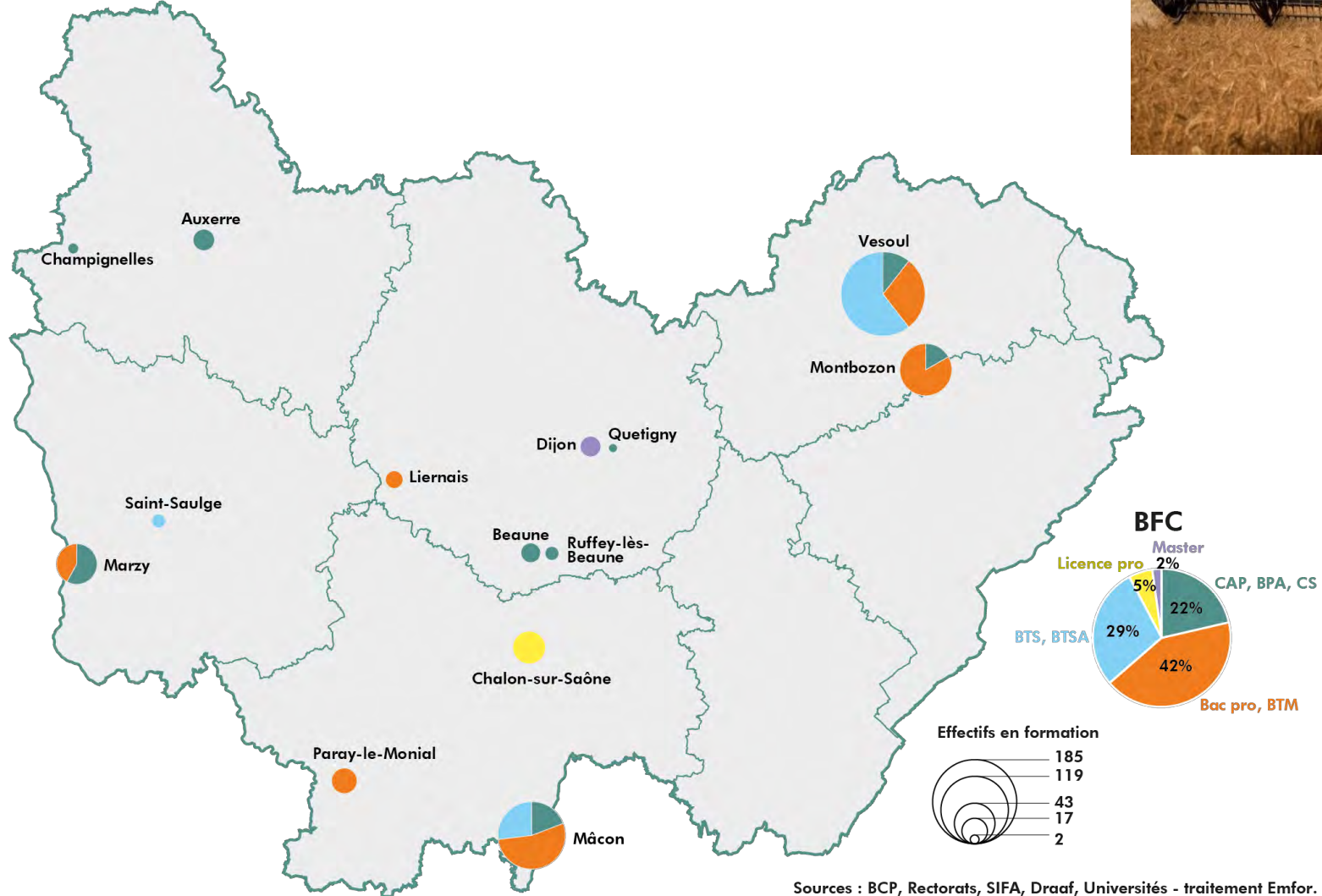
Plus de 500 jeunes en formation en BFC dont plus de 7/10 en apprentissage



Effectifs en formation à la rentrée 2022 en BFC					
Niveau	Effectifs	%	dont Élèves	dont Apprentis	dont Apprentis %
Total	519	100%	151	368	71%
Total niveau 3 (BPA, CAP, CS)	112	22%		112	100%
Total niveau 4 (Bac pro, BTM)	219	42%	89	130	59%
Total niveau 5 (BTS, BTSA)	149	29%	51	98	66%
Total niveau 6 (Licence pro)	28	5%		28	100%
Total niveau 7 (Master)	11	2%	11		0%
Sources : BCP, Rectorats, SIFA, Draaf, Universités					

Plus de 500 jeunes en formation en BFC dont plus de 7/10 en apprentissage

Les effectifs en formation initiale "agroéquipements" par niveau (rentrée 2022, élèves et apprentis)

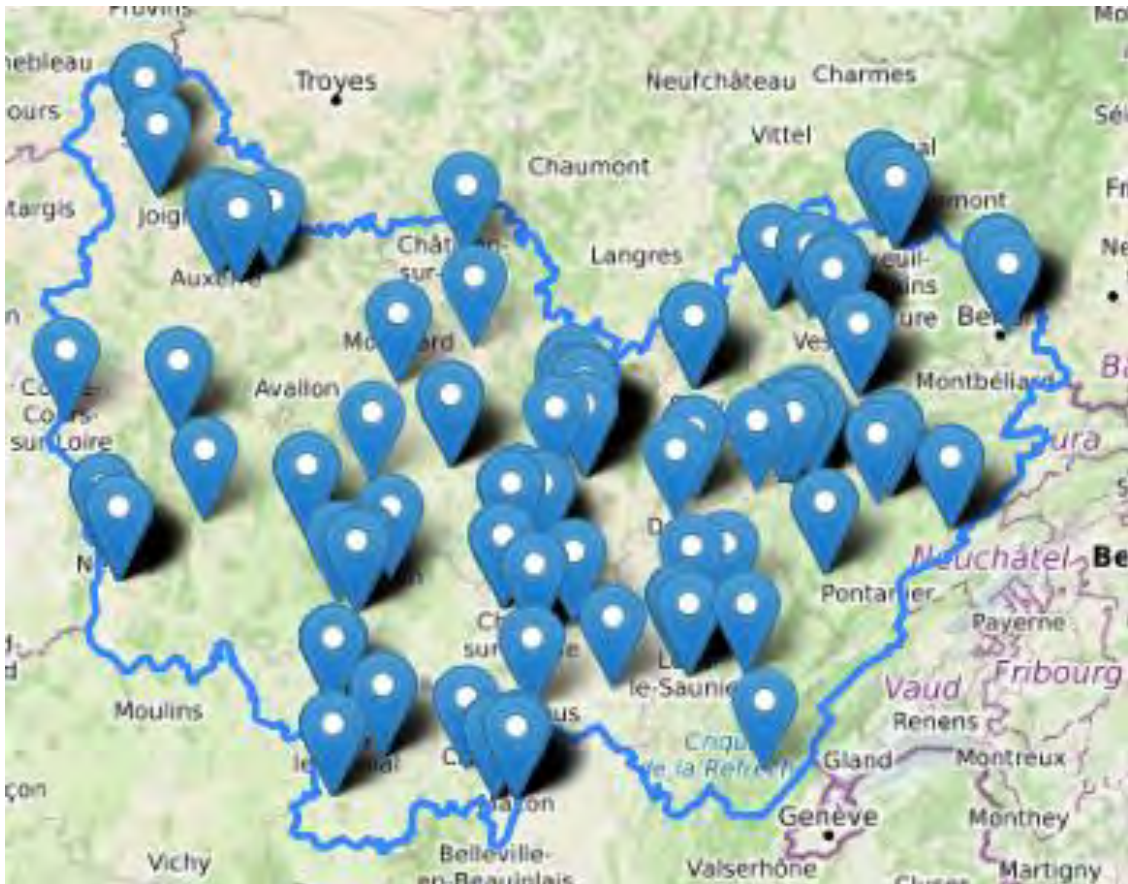


Sources : BCP, Rectorats, SIFA, Draaf, Universités - traitement Emfor.

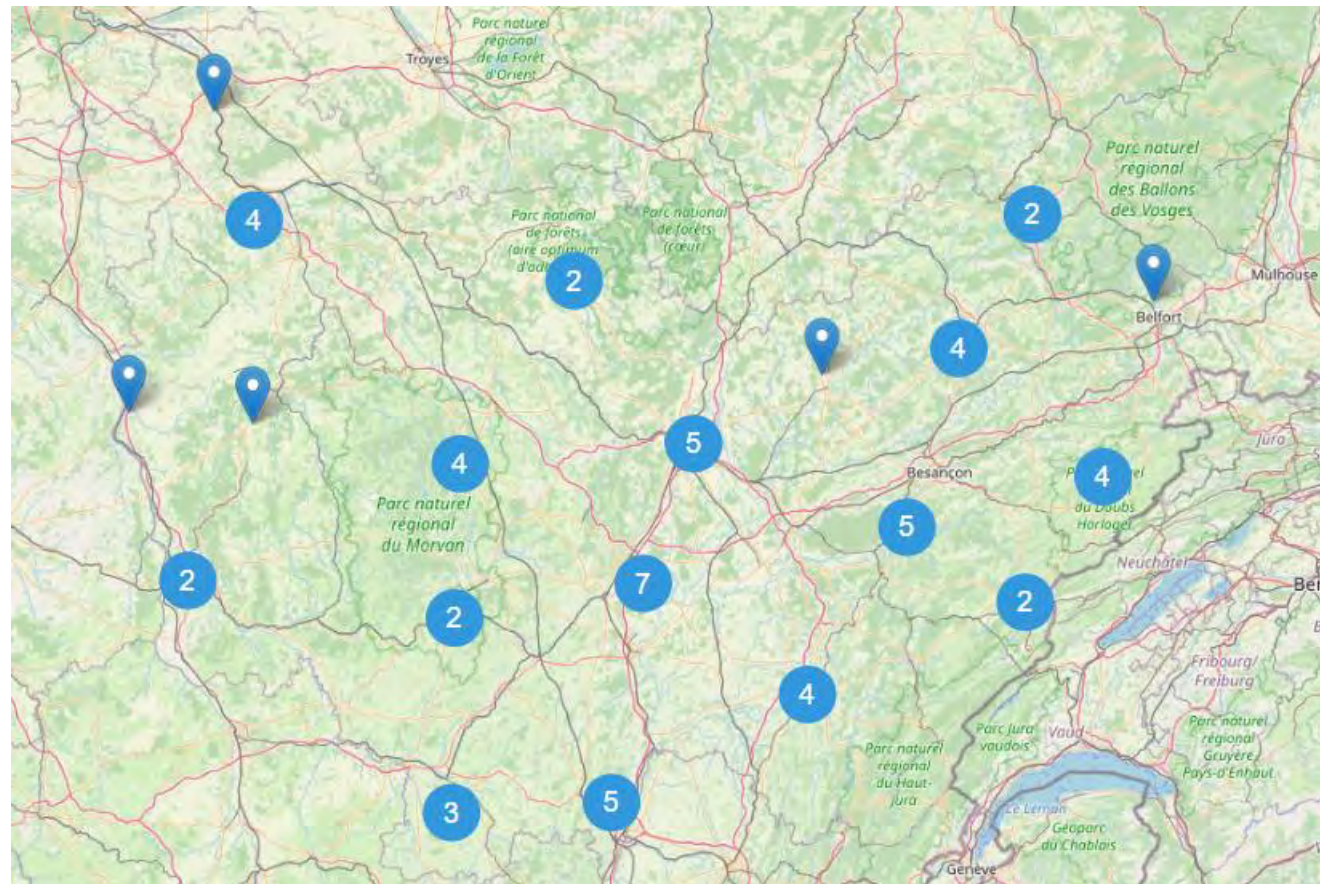


Cartographie dynamique de l'offre de formation agricole

Formation continue et apprentissage



Formation initiale



Zoom sur les agroéquipements

<https://www.emfor-bfc.org/formation/zoom-sur/agriculture>



En savoir plus...

- ANEFA : <https://www.anefa.org/bourgogne-franche-comte/>
- Chambre régional d'agriculture : <https://bourgognefranche-comte.chambres-agriculture.fr/>
- Observatoire Prospectif de l'Agriculture 2023 : <https://bourgognefranche-comte.chambres-agriculture.fr/entreprise-agricole/observatoire-prospectif-de-lagriculture-en-bourgogne-franche-comte/observatoire-prospectif-de-lagriculture-2023/>
- CMQ agroéquipements : <https://vesoul-agrocampus.fr/>
- Conseil régional BFC : <https://www.bourgognefranche-comte.fr/une-grande-cause-regionale>
- DRAAF BFC : <https://draaf.bourgogne-franche-comte.agriculture.gouv.fr/actualites-r305.html>
- Emfor : État des lieux emploi-formation des productions agricoles en BFC
https://www.emfor-bfc.org/metiers_secteurs/article-30978/agriculture-foret
- FRSEA BFC : <http://frseabfc.fr/>
- Jeunes agriculteurs : <https://jeunes-agriculteurs-bfc.fr/>
- MSA : <https://bourgogne.msa.fr/lfp>
<https://franche-comte.msa.fr/lfp>
<https://geomsa.msa.fr/#c=home>
- OCAPIAT : <https://www.ocapiat.fr/bourgogne-franche-comte/>
- France travail : https://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai_html/htm_vie.asp?htmid=693
- VIVÉA : <https://vivea.fr/vivea-en-region/bourgogne-franche-comte/>
- L'aventure du vivant : <https://laventureduvivant.fr/>
- Aprodema : <https://aprodema.org/metiers/>
- Sedima : <https://www.sedima.fr/>
- Fédération Nationale Entrepreneurs Des Territoires : <https://www.fnedt.org/federation-nationale>
- OPCO EP : <https://par.opcoep.fr/region/bourgogne-franche-comte/>



Contacts intervenants

- Christiane Dotal : Conseil régional, Direction de l'Orientation et des Parcours Professionnels, Chargée de mission GPECT – Accords/cadre
christiane.dotal@bourgognefranche-comte.fr
- Camille Grellier : Chargée de mission Emploi-Formation – FNSEA - Région BFC
camille.grellier@reseaufnsea.fr / 03 80 48 43 30
- Didier Carmien : Directeur opérationnel du Campus des métiers et des qualifications Agroéquipements
didier.carmien@educagri.fr
- Paul-André Mestre : Délégué régional en ingénierie de formation SRFD, DRAAF BFC
paul-andre.mestre@agriculture.gouv.fr
- Nicolas Jacquinot : Chargé d'études, EMFOR
njacquinot@emfor-bfc.org / 03 81 25 52 28

