

Les métiers du sanitaire en Bourgogne-Franche-Comté

En 2019, plus de 2 750 personnes ont été diplômées après avoir suivi l'une des 13 formations du secteur dispensées en Bourgogne-Franche-Comté.

Elles se sont insérées facilement sur le marché du travail. Plus de 61 000 personnes exercent l'un des métiers correspondant à ces formations dans la région.

février 2021

L'information sur
Emploi • Métiers • Formation • Orientation en région

Les fiches métiers du sanitaire synthétisent les principaux chiffres sur la formation, l'insertion et l'emploi des métiers du sanitaire en Bourgogne-Franche-Comté.

Elles sont réalisées par Emfor dans le cadre du réseau régional d'observation de l'emploi et de la formation du sanitaire et social.

Elles décrivent :

- le métier
- la formation et le profil des étudiants
- l'insertion professionnelle des sortants de formation
- le profil des actifs en emploi.

Des liens vers des publications relatives aux métiers sont proposés.

Du fait de la règle du secret statistique, les très faibles effectifs ne peuvent être mentionnés.

Une publication similaire est dédiée aux métiers du social.

SOMMAIRE

ASSISTANCE AUX SOINS

Aide-soignant	4
Auxiliaire de puériculture	9
Ambulancier	14

SOINS

Infirmier	19
Infirmier de bloc opératoire	24
Infirmier puériculteur	26
Infirmier anesthésiste	28
Sage-femme	30

MANAGEMENT DES SOINS

Cadre de santé	32
----------------	-----------

RÉÉDUCATION

Masseur kinésithérapeute	34
Psychomotricien	37
Ergothérapeute	39
Orthophoniste	41

AIDE-SOIGNANT

LE MÉTIER

L'aide-soignant exerce son activité sous la responsabilité de l'infirmier. Intégré à une équipe de soins, il l'assiste dans les activités quotidiennes de soins. Il contribue au bien-être des malades, en les accompagnant dans tous les gestes de la vie quotidienne et en aidant au maintien de leur autonomie. En collaboration avec l'infirmier et sous la responsabilité de celui-ci, l'aide-soignant assure auprès des patients des soins d'hygiène et de confort : toilette, repas, réfection des lits, accueil, installation et transfert des patients... Il transmet ses observations par écrit et par oral pour assurer la continuité des soins. Il participe à la réalisation d'animations à destination des personnes admises dans des centres de soins de suite et de rééducation.

Le métier d'aide-soignant est ainsi l'un des métiers du paramédical qui s'exerce avec le plus de proximité auprès des personnes hospitalisées.

DIPLÔME D'ÉTAT D'AIDE-SOIGNANT (DEAS) DE NIVEAU 3 (CAP)

Voies d'accès

- Formation initiale et continue

Admission

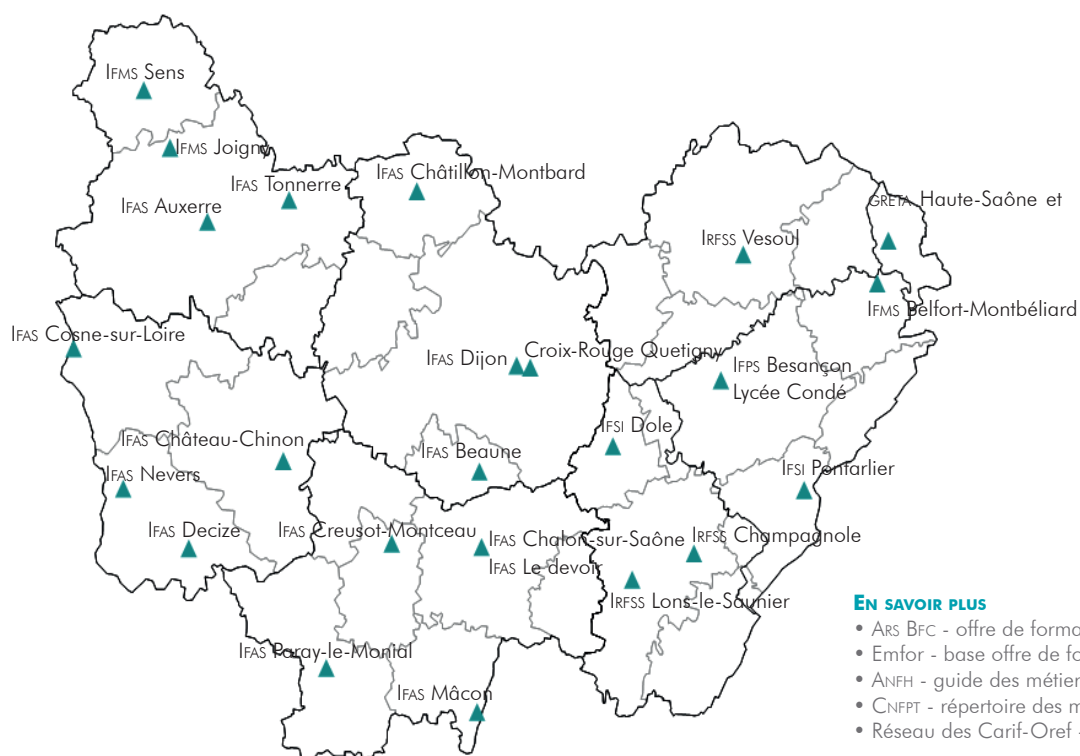
- Sur concours (les titulaires de certains diplômes du secteur sanitaire et social peuvent être dispensés de passer les épreuves)

Durée

- 10 mois

En 2019 en
Bourgogne-Franche-Comté,
51 candidats ont obtenu le
DEAS via la VAE.
Source : DRD.JSCS

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- CNFPT - répertoire des métiers territoriaux
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info

LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation		
2 526 ¹	1 511 ²	60 %		
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Âge moyen	Nb de redoublants	
1 091	93 %	-	-	

¹ certains établissements ont des épreuves communes, doublons possibles

² les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

- > **44 %** ont le statut de demandeur d'emploi et bénéficient d'une indemnisation.
- > **33 %** ont le statut d'étudiant.
- > **21 %** ont le statut de salarié ou d'agent de la fonction publique et bénéficient d'un financement.

Avant d'entrer en formation

Situation

En emploi (dont 83 % dans le secteur sanitaire et social)	56 %
En étude ou en formation	25 %
Demandeur d'emploi	15 %

Niveau d'étude

Niveau < BAC	37 %
Niveau Bac (essentiellement BAC Pro)	55 %
Niveau Bac +2	6 %
Niveau >Bac +2	2 %

- 248 apprenants étaient déjà titulaires d'un diplôme du secteur sanitaire et social (hors BAC spécifique au domaine sanitaire et social).

Lieu de résidence

Part des apprenants qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 **94 %**

- 90 personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent une formation d'aide-soignant dans une autre région, essentiellement dans les régions Auvergne-Rhône-Alpes (44) et Grand Est (26 personnes).

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS DE FORMATION EN 2019

Source :
Emfor - enquête auprès des
sortants de formation de 2019

EFFECTIFS

nb de personnes présentées au diplôme	nb de personnes diplômées	% de diplômés	mois de sortie des diplômés
1 153	1 035	90%	juillet rattrapage et VAE : fév, oct et mai

source : DRDJSCS

PROFIL DES RÉPONDANTS

- > **54 %** de répondants soit 504 répondants / **937 personnes interrogées**
- > **93 %** des répondants sont des femmes
- > **30 ans** en moyenne

Avant la formation

Situation principale avant l'entrée en formation

Répondants	En part	En nombre
Total	100 %	504
En emploi	55 %	275
Apprenti, élève ou étudiant	25 %	128
À la recherche d'un emploi	17 %	85
En inactivité	3 %	16

- > **96 %** résidaient en Bourgogne-Franche-Comté, les autres principalement dans des départements limitrophes à la région
- > **55 %** avaient un niveau Bac, **28 %** un niveau inférieur
- > **25 %** avaient suivi une formation de préparation au concours d'entrée en formation

Pendant la formation

Situation principale des répondants pendant la formation

Répondants	En part	En nombre
Total, dont :	100 %	504
En emploi	23 %	116
Apprenti, élève ou étudiant	44 %	219
À la recherche d'un emploi	33 %	169

Ressources financières des répondants pendant la formation (plusieurs ressources possibles)

Répondants	En part	En nombre
Pôle emploi (allocation chômage)	43 %	216
Employeur (plan de formation, CIF...)	25 %	124
Conseil régional (bourse)	19 %	96
Aucune	13 %	66
Caisses d'allocations familiales (APL...)	5 %	27
Autre situation	3 %	13

6 mois après la sortie de la formation (au moment de l'enquête)

Situation principale des répondants au moment de l'enquête

	En part	En nombre
Total	100 %	504
En emploi	90 %	455
À la recherche d'un emploi	4 %	22
De nouveau en formation	4 %	18
En inactivité	2 %	9

Les effectifs de répondants à la recherche d'un emploi, en formation et en inactivité sont trop faibles pour permettre une analyse de leur situation.

- > **98 %** de répondants ont obtenu leur diplôme
- > **91 %** des répondants résident en Bourgogne-Franche-Comté

LES RÉPONDANTS EN EMPLOI (90 %)

> **98 %** des répondants en emploi occupent un poste en lien avec la formation suivie

Démarches mises en œuvre pour trouver l'emploi (plusieurs démarches possibles)

- > **51 %** des répondants ont trouvé leur emploi en envoyant une candidature spontanée,
- > **19 %** ont trouvé leur emploi grâce à un contact pris au cours d'un stage
- > **14 %** ont utilisé les relations personnelles

Temps d'insertion

> **97 %** ont travaillé dans les trois mois suivant leur sortie de formation

Statut et type de contrat de travail

- > **97 %** des répondants sont salariés ou fonctionnaires
- > **50 %** sont en CDI et **48 %** sont en CDD (dont 17 % en contrat d'un an ou plus)

Employeur et domaine d'activité

- > **56 %** travaillent dans un établissement public, **28 %** dans une entreprise privée, **14 %** dans une association
- > **56 %** travaillent dans un établissement pour personnes âgées et **20 %** dans un établissement hospitalier
- > **61 %** travaillent dans un établissement de moins de 100 salariés

Temps de travail

- > **88 %** des salariés travaillent à temps plein
- > **12 %** des salariés travaillent à temps partiel dont plus de la moitié à 80 % ou plus

Lieux de travail

> **89 %** des salariés travaillent en Bourgogne-Franche-Comté, **8 %** dans une autre région et **3 %** à l'étranger



GUIDE DE LECTURE

402 répondants en emploi, soit 89 % des répondants en emploi, déclarent travailler en Bourgogne-Franche-Comté

■ Entre 1 et 4 répondants


L'EMPLOI

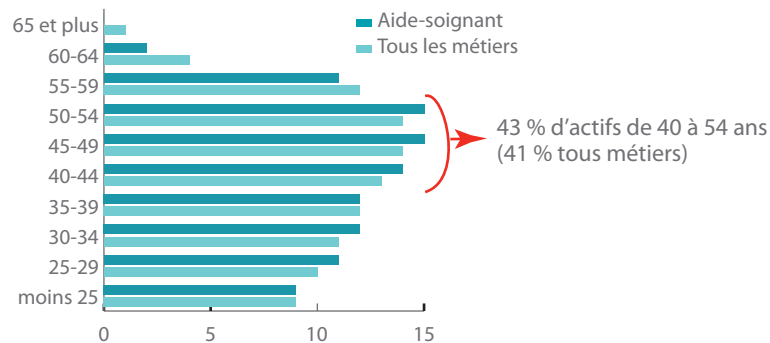
Source :
INSEE RP 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers :
Pcs 2003 en 486 postes

22 700 actifs résidant dans la région exercent le métier d'aide-soignant

- > **50 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine et 41 % dans celui de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement.
- > **Tous** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur).

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge


93 % de femmes
(48 % tous métiers)



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - décembre 2020
- Aides-soignants : de moins en moins de candidats à l'entrée en formation et une baisse du nombre d'inscrits - DREES - Études et résultats n°1135 - décembre 2019
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE

LE MÉTIER

L'auxiliaire de puériculture exerce sous la responsabilité de l'infirmier ou de la puéricultrice.

Il dispense des soins, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier ou de la puéricultrice, en collaboration avec ce dernier ou sous sa responsabilité, et réalise des activités d'éveil et d'éducation pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien être et l'autonomie de l'enfant.

Son rôle s'inscrit dans une approche globale de l'enfant et prend en compte la dimension relationnelle des soins ainsi que la communication avec la famille dans le cadre du soutien à la parentalité. L'auxiliaire de puériculture participe aussi à l'accueil et à l'intégration sociale d'enfants porteurs de handicap, atteints de maladies chroniques, ou en situation de risque d'exclusion.

DIPLÔME D'ÉTAT D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE (DEAP) DE NIVEAU 3 (CAP)

Voies d'accès

- Formation initiale et continue

Admission

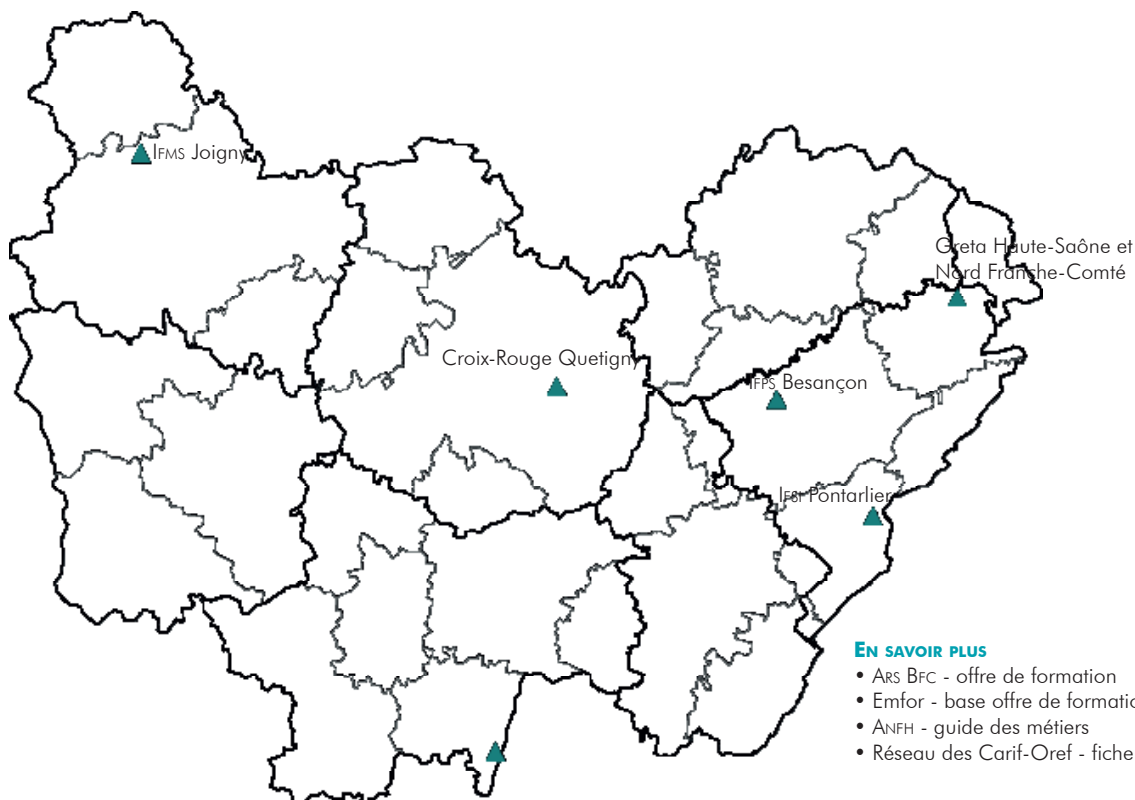
- Sur concours

Durée

- 12 mois

En 2019 en
Bourgogne-Franche-Comté,
8 candidats ont obtenu le
DEAP via la VAE.
Source : DRDJSCS

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info

LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
1 178	242 ¹	21 %
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Âge moyen
139	99 %	-

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

- > 57 % ont le statut d'étudiant.
- > 36 % ont le statut de demandeur d'emploi et bénéficient d'une indemnisation.

Avant d'entrer en formation

Situation

En emploi (dont 54 % dans le secteur sanitaire et social)	41 %
En étude ou en formation (dont 54 % en formation prépa au concours)	42 %
Demandeur d'emploi ou inactif	17 %

Niveau d'étude

Niveau < BAC (dont moitié un BEP ASSP carrières sanitaires et sociales ou un BEPA services aux personnes)	20 %
Niveau Bac (essentiellement Bac Pro, S, ES et ST2S)	61 %
Niveau Bac +2	13 %
Niveau >Bac +2	6 %

- 50 apprenants étaient déjà titulaires d'un diplôme du secteur sanitaire et social (dont 17 du diplôme d'aide-soignant).

Lieu de résidence

Part des apprenants qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 **93 %**

- 38 personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent une formation d'auxiliaire de puériculture dans une autre région, essentiellement dans les régions Grand Est, Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS DE FORMATION EN 2019

Source :
Emfor - enquête auprès
des sortants de formation
de 2019

EFFECTIFS

Nb de personnes présentées au diplôme	Nb de personnes diplômées	% de diplômés	Mois de sortie des diplômés
130	123	95 %	juillet rattrapage et VAE : nov.

source : DRDJSCS

PROFIL DES RÉPONDANTS

- > **69 %** de répondants soit 90 répondants / **130 personnes interrogées**
- > Pratiquement **tous** les répondants sont des femmes
- > **28 ans** en moyenne

Avant la formation

> Situation principale avant l'entrée en formation

Répondants	En part	En nombre
Total	100 %	90
En emploi	44 %	40
Apprenti, élève ou étudiant	34 %	31
À la recherche d'un emploi	18 %	16
En inactivité	3 %	3

- > **94 %** résidaient en Bourgogne-Franche-Comté, les autres principalement dans des départements limitrophes à la région
- > **60 %** avaient un niveau Bac, **14 %** un niveau inférieur
- > **39 %** avaient suivi une formation de préparation au concours d'entrée en formation

Pendant la formation

> Situation principale des répondants pendant la formation

Répondants	En part	En nombre
Total	100 %	90
En emploi	15 %	14
Apprenti, élève ou étudiant	47 %	41
À la recherche d'un emploi	38 %	34

> Ressources financières des répondants pendant la formation (plusieurs ressources possibles)

Répondants	En part	En nombre
Pôle emploi (allocation chômage)	46 %	41
Conseil régional (bourse)	21 %	19
Caisse d'allocations familiales (APL,...)	18 %	16

6 mois après la sortie de la formation (au moment de l'enquête)

> Situation principale des répondants au moment de l'enquête

	En part	En nombre
Total, dont :	100 %	90
En emploi	88 %	79
À la recherche d'un emploi		

Les effectifs de répondants à la recherche d'un emploi et en inactivité sont trop faibles pour permettre une analyse de leur situation.

- > **Pratiquement tous** les répondants ont obtenu leur diplôme
- > **87 %** des répondants résident en Bourgogne-Franche-Comté

LES RÉPONDANTS EN EMPLOI (88 %)

> **95 %** des répondants en emploi occupent un poste en lien avec la formation suivie

Démarches mises en œuvre pour trouver l'emploi (plusieurs démarches possibles)

- > **58 %** des répondants ont trouvé leur emploi en envoyant une candidature spontanée,
- > **28 %** ont trouvé leur emploi grâce aux contacts pris au cours des stages
- > **25 %** ont trouvé leur emploi en répondant à une annonce (internet, presse,...)
- > **24 %** ont trouvé leur emploi par l'intermédiaire de Pôle emploi, missions locales espaces jeunes, APEC

Temps d'insertion

> **90 %** ont travaillé dans les trois mois suivant leur sortie de formation

Statut et type de contrat de travail

- > **Tous** les répondants sont salariés ou fonctionnaires
- > **68 %** sont en CDD (dont 36 % en contrat d'un an ou plus) et **32 %** sont en CDI

Employeur et domaine d'activité

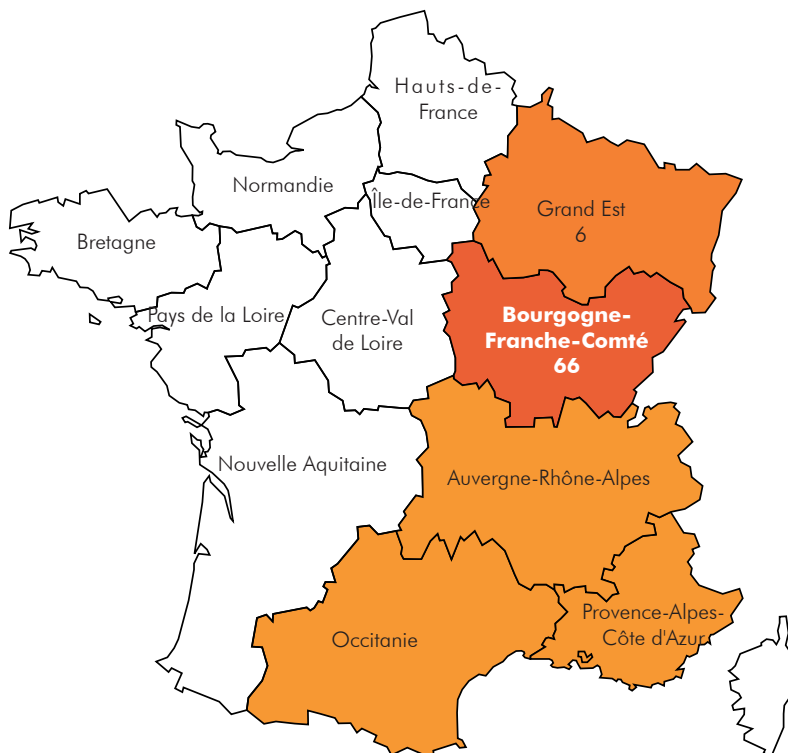
- > **62 %** travaillent dans un établissement public, **23 %** dans une entreprise privée, **14 %** dans une association
- > **81 %** travaillent dans un établissement de la petite enfance et **10 %** dans un établissement hospitalier
- > **77 %** travaillent dans un établissement de moins de 50 salariés

Temps de travail

> **79 %** des salariés travaillent à temps plein

Lieux de travail

> **84 %** des salariés travaillent en Bourgogne-Franche-Comté, **8 %** dans une autre région



GUIDE DE LECTURE

66 répondants en emploi, soit 84 % des répondants en emploi, déclarent travailler en Bourgogne-Franche-Comté

■ Entre 1 et 4 répondants


L'EMPLOI

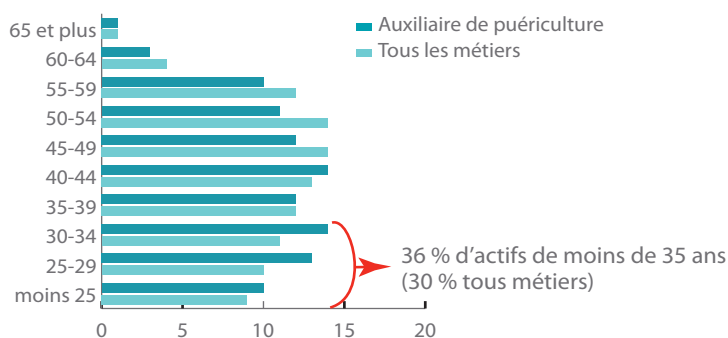
Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

2 770 actifs résidant dans la région exercent le métier d'auxiliaire de puériculture

- > **48 %** travaillent dans le secteur de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement et **25 %** dans celui des activités pour la santé humaine.
- > **Tous** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur).

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge


99 % de femmes
(48 % tous métiers)



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Evolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n°69 - décembre 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 -
DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



AMBULANCIER

LE MÉTIER

L'ambulancier assure, sur prescription médicale, le transport des malades, des blessés et des parturientes auprès des établissements de soins, de cure et de réadaptation. Il est également chargé de raccompagner les bénéficiaires de soins à leur domicile au moyen de véhicules spécialement adaptés. Il est à la fois un conducteur expérimenté et un auxiliaire médical capable de dispenser des soins d'urgence. Il fait ainsi partie intégrante de la chaîne des soins. Au moment de la prise en charge, il aide le malade à s'installer dans l'ambulance et surveille son état durant le trajet. Il assure l'entretien courant du véhicule et du matériel qui lui est confié. Il doit également remplir et tenir à jour les documents administratifs et le dossier de transport.

La profession d'ambulancier est donc un métier où le contact avec le malade et la passion de la conduite sont indissociables.

DIPLÔME D'ÉTAT D'AMBULANCIER DE NIVEAU 3 (CAP)

Voies d'accès

- Formation initiale et continue

Admission

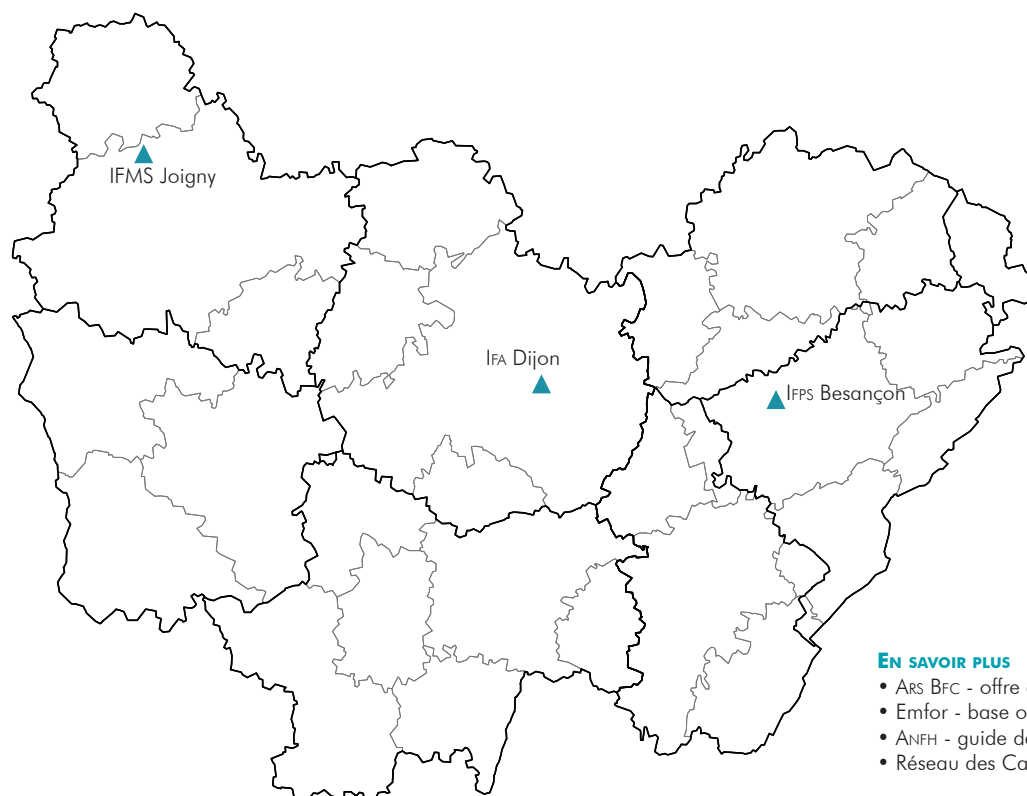
- Sur concours (posséder le permis B, l'attestation d'extension du permis B à la conduite d'ambulance)

Durée

- 5 mois

Diplôme non accessible par la VAE

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info

LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
192	118 ¹	61 %
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Âge moyen
119	39 %	-

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

- > **75 %** ont le statut de demandeur d'emploi et bénéficient d'une indemnisation.
- > **25 %** ont le statut de salarié ou d'agent de la fonction publique et bénéficient d'un financement.

Avant d'entrer en formation

Situation

En emploi (dont 66 % dans le secteur sanitaire et social)	61 %
Demandeur d'emploi	35 %

Niveau d'étude

Niveau < Bac	43 %
Niveau Bac	39 %
Niveau Bac +2	12 %
Niveau >Bac +2	5 %

- 22 apprenants étaient déjà titulaires d'un diplôme du secteur sanitaire et social (hors Bac spécifique au domaine sanitaire et social).

Lieu de résidence

Part des apprenants qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 **99 %**

- 38 personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent une formation d'ambulancier dans une autre région, principalement dans les régions Grand Est et Auvergne-Rhône-Alpes.

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS DE FORMATION EN 2019

Source :
Emfor - enquête auprès
des sortants de formation
de 2019

EFFECTIFS

Nb de personnes présentées au diplôme	Nb de personnes diplômées	% de diplômés	Mois de sortie des diplômés
105	96	91 %	mai, juin et novembre

source : DRDJCS

PROFIL DES RÉPONDANTS

- > **37 %** de répondants soit 39 répondants / **105 personnes interrogées**
- > **43 %** des répondants sont des femmes
- > **34 ans** en moyenne

Avant la formation

Situation principale avant l'entrée en formation

Répondants	En part	En nombre
Total, dont :		39
En emploi		26
À la recherche d'un emploi		9

- > **Pratiquement tous** résidaient en Bourgogne-Franche-Comté
- > **19 répondants** avaient un niveau Bac, **8** un niveau inférieur
- > **Quelques-uns** avaient suivi une formation de préparation au concours d'entrée en formation

Pendant la formation

Situation principale des répondants pendant la formation

Répondants	En part	En nombre
Total, dont :		39
En emploi		12
À la recherche d'un emploi		23

Ressources financières des répondants pendant la formation (plusieurs ressources possibles)

Répondants	En part	En nombre
Pôle emploi (allocation chômage)		21
Employeur (plan de formation, CIF...)		8
Conseil régional		8

6 mois après la sortie la formation (au moment de l'enquête)

> Situation principale des répondants au moment de l'enquête

	En part	En nombre
Total, dont :	100 %	60
En emploi	87 %	34

- > **Tous** les répondants ont obtenu leur diplôme
- > **30** répondants résident en Bourgogne-Franche-Comté

Les effectifs de répondants à la recherche d'un emploi et en formation sont trop faibles pour permettre une analyse de leur situation.

LES RÉPONDANTS EN EMPLOI (34)

> 31 répondants en emploi occupent un poste en lien avec la formation suivie

Démarches mises en œuvre pour trouver l'emploi (plusieurs démarches possibles)

- > 14 répondants ont trouvé leur emploi en envoyant une candidature spontanée,
- > 9 grâce à un contact pris au cours d'un stage
- > 7 grâce à des relations personnelles

Temps d'insertion

> Tous ont travaillé dans les trois mois suivant leur sortie de formation

Statut et type de contrat de travail

- > **Pratiquement tous** les répondants sont salariés ou fonctionnaires
- > 28 sont en CDI

Employeur et domaine d'activité

- > 27 travaillent dans une entreprise privée
- > 21 travaillent dans un établissement du transport sanitaire
- > 20 travaillent dans un établissement de moins de 50 salariés

Temps de travail

> La **totalité** des répondants travaillent à temps plein

Lieux de travail

> 27 répondants travaillent en Bourgogne-Franche-Comté




Entre 1 et 4 répondants

L'EMPLOI

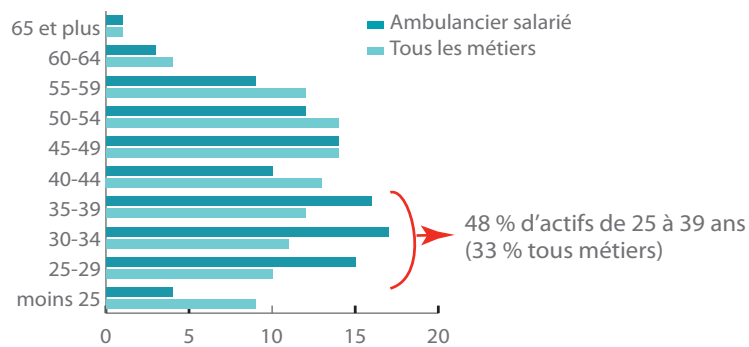
Source :
INSEE Rp 2016 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

2 579 actifs résidant dans la région exercent le métier d'ambulancier salarié

> **83 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine.


65 % d'hommes
(52 % tous métiers)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Evolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n°69 - décembre 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



INFIRMIER

LE MÉTIER

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Il contribue à l'éducation, à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie. L'infirmier intervient dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration. Ses contributions sont multiples : aide matérielle et psychologique dans les actes quotidiens perturbés par la maladie, accompagnement dans la maladie physique ou mentale et lors des soins, réalisation des prescriptions médicales (injections, pansements...), éducation de la personne ou d'un groupe pour maintenir ou restaurer sa santé, organisation des soins et collaboration avec les autres travailleurs sanitaires et sociaux...

Dans l'ensemble de ces activités, l'infirmier est soumis au respect des règles professionnelles et notamment du secret professionnel.

DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER (DEI) DE NIVEAU 6 (BAC+3)

Voies d'accès

- Formation initiale et continue

Admission

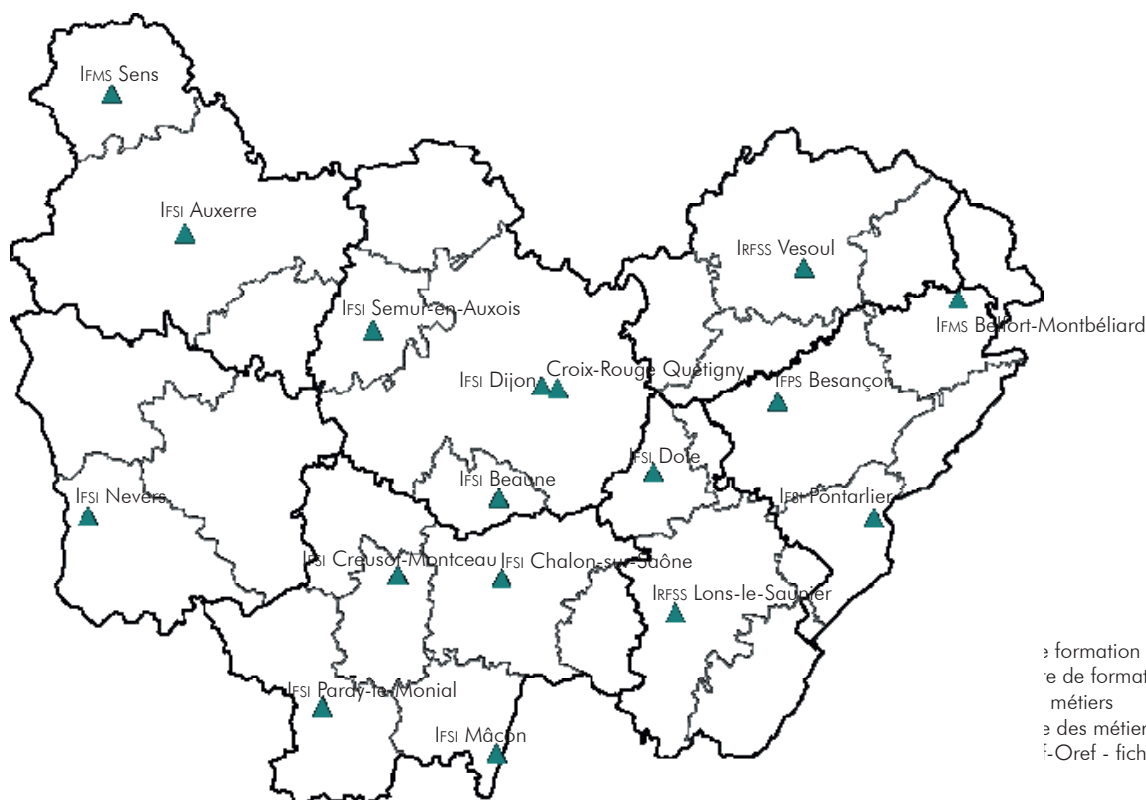
- Sur concours

Durée

- 3 ans

Diplôme non accessible par la VAE

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



▲ formation
● de formation
■ métiers
■ des métiers territoriaux
■ Oref - fiche Certif Info

LES APPRENANTS

Source :
Parcoursup 2019 et DREES
- enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb candidats ayant confirmé une vœu	Nb de candidats ayant reçu une proposition d'admission	Nb de candidats ayant accepté une proposition d'admission
48 432 ¹	7 430 ²	1 162
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Nb de redoublants
3 956 ³	87 %	-

¹ Source Parcoursup - Session 2019. 512 personnes ont passé les épreuves de sélection d'après les enquêtes écoles de la DREES.

² Source Parcoursup - Session 2019. 261 personnes ont été admises d'après les enquêtes écoles de la DREES.

³ effectifs cumulés des 3 années de formation - Source DREES, enquêtes écoles de formation.

PROFIL DES APPRENANTS DE PREMIÈRE ANNÉE (données de l'enquête 2017)

- > **1 338** personnes sont en première année dont 84 % de femmes.
- > **23 ans** en moyenne d'âge.
- > **74 %** ont le statut d'étudiant et bénéficient d'une bourse.
- > **19 %** ont le statut de demandeur d'emploi et bénéficient d'une indemnisation.
- > **7 %** ont le statut de salarié ou d'agent de la fonction publique et bénéficient d'un financement.

> Avant d'entrer en formation

Situation

Formation préparatoire à l'entrée à l'école d'infirmier	33 %
Emploi (dont 70 % dans le secteur sanitaire et social)	23 %
Études du secondaire	23 %
Études supérieures (dont près de la moitié en 1 ^{ère} année commune d'études de santé)	13 %
Demandeurs d'emploi ou autre situation	8 %

Niveau d'étude

Niveau < Bac	6 %
Niveau Bac (essentiellement Bac S, ST2S, ES)	85 %
Niveau Bac +2	7 %
Niveau > Bac +2	3 %

• 184 apprenants étaient déjà titulaires d'un diplôme du secteur sanitaire et social. Parmi eux, 150 personnes étaient aides-soignants.

Lieu de résidence

Part des apprenants qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 **77 %**

• 243 personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent une 1^{ère} année de formation d'infirmier dans une autre région, essentiellement dans les régions Grand Est (101 personnes), Auvergne-Rhône-Alpes (66) et Île-de-France (29).

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS DE FORMATION EN 2019

Source :
Emfor - enquête auprès des
sortants de formation de 2019

EFFECTIFS

Nb de personnes présentées au diplôme	Nb de personnes diplômées	% de diplômés	Mois de sortie des diplômés
1 180	1 124	95 %	juillet rattrapage : nov et mars

source : DRDJCS

PROFIL DES RÉPONDANTS

- > 53 % de répondants soit 600 répondants / 1 122 personnes interrogées
- > 92 % des répondants sont des femmes
- > 26 ans en moyenne

Avant la formation

> Situation principale avant l'entrée en formation

Répondants	En part	En nombre
Total	100 %	600
En emploi	27 %	163
Apprenti, élève ou étudiant	67 %	402
À la recherche d'un emploi	6 %	33
En inactivité	-	< 5

- > 85 % résidaient en Bourgogne-Franche-Comté, les autres principalement dans des départements limitrophes à la région
- > 82 % avaient un niveau Bac, 13 % un niveau supérieur
- > 52 % avaient suivi une formation de préparation au concours d'entrée en formation

Pendant la formation

> Situation principale des répondants pendant la formation

Répondants	En part	En nombre
Total	100 %	600
En emploi	8 %	50
Apprenti, élève ou étudiant	76 %	456
À la recherche d'un emploi	16 %	94

> Ressources financières des répondants pendant la formation (plusieurs ressources possibles)

Répondants	En part	En nombre
Conseil régional (bourse)	31 %	184
Pôle emploi (allocation chômage)	29 %	171
Aucune	22 %	134
Caisses d'allocations familiales (A.P.L...)	19 %	111
Employeur (plan de formation, C.F...)	9 %	51
Autre situation	13 %	76

6 mois après la sortie la formation (au moment de l'enquête)

> Situation principale des répondants au moment de l'enquête

	En part	En nombre
Total	100 %	600
En emploi	92 %	554
De nouveau en formation	5 %	31
À la recherche d'un emploi	1 %	8
En inactivité	1 %	7

Les effectifs de répondants à la recherche d'un emploi, en formation et en inactivité sont trop faibles pour permettre une analyse de leur situation.

- > Pratiquement **tous** les répondants ont obtenu leur diplôme
- > 76 % des répondants résident en Bourgogne-Franche-Comté et 28 % dans une autre région

LES RÉPONDANTS EN EMPLOI (92 %)

> **99 %** des répondants en emploi occupent un poste en lien avec la formation suivie

Démarches mises en œuvre pour trouver l'emploi (plusieurs démarches possibles)

- > **70 %** des répondants ont trouvé leur emploi en envoyant une candidature spontanée,
- > **22 %** grâce à un contact pris au cours d'un stage
- > **14 %** en répondant à une annonce (internet, presse,...)
- > **10 %** grâce à des relations personnelles

Temps d'insertion

> **96 %** ont travaillé dans les trois mois suivant leur sortie de formation

Statut et type de contrat de travail

- > **96 %** des répondants sont salariés ou fonctionnaires
- > **54 %** sont en CDI et **42 %** sont en CDD (dont 71 % en contrat de 6 mois ou plus)

Employeur principal et domaine d'activité

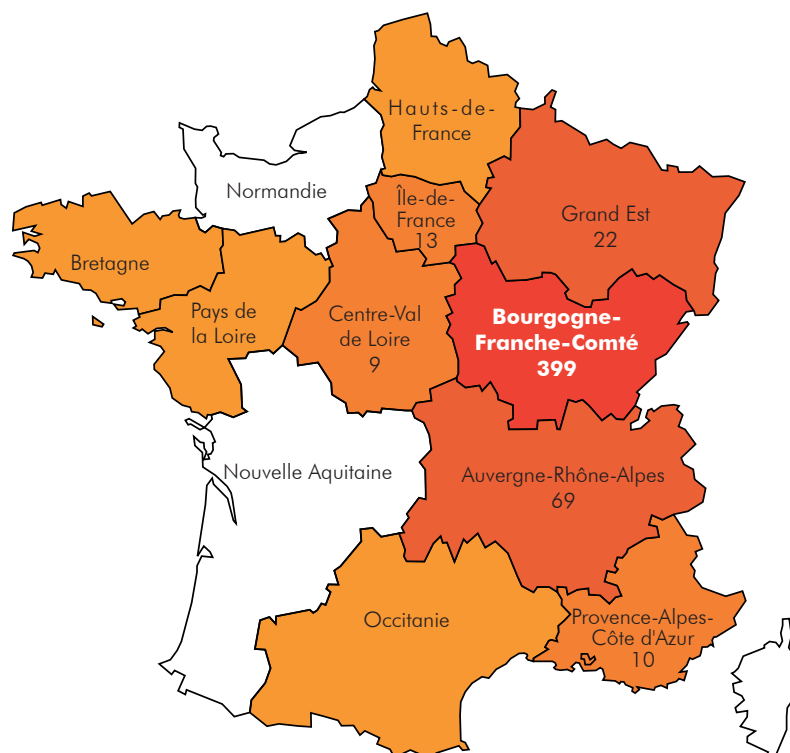
- > **66 %** travaillent dans un établissement public, **22 %** dans une entreprise privée, **7 %** dans une association
- > **62 %** travaillent dans un établissement hospitalier et **16 %** dans un établissement pour personnes âgées
- > **80 %** travaillent dans un établissement de plus de 100 salariés

Temps de travail

- > **94 %** des salariés travaillent à temps plein
- > **6 %** des salariés travaillent à temps partiel dont près des deux-tiers à 80 % au moins

Lieux de travail

> **73 %** des salariés travaillent en Bourgogne-Franche-Comté, **24 %** dans une autre région et **3 %** à l'étranger



GUIDE DE LECTURE

399 répondants en emploi, soit 73 % des répondants en emploi, déclarent travailler en Bourgogne-Franche-Comté

■ Entre 1 et 4 répondants


L'EMPLOI

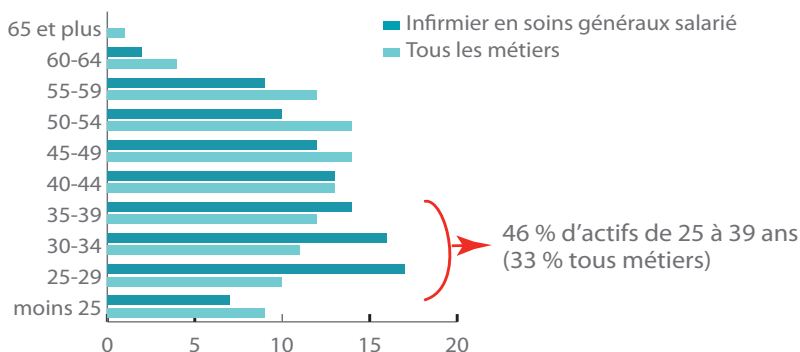
23 173 actifs résidant dans la région exercent le métier d'infirmier en soins généraux

> 19 977 au titre de salarié (soit 86 %)

74 % travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine et **13 %** dans celui de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement


Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge

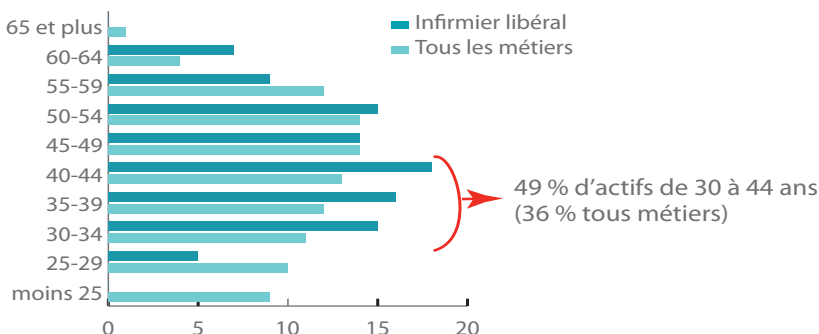

90 % de femmes
(48 % tous métiers)



> 3 196 en libéral (soit 14 %)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge


87 % de femmes
(48 % tous métiers)



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n°69 - décembre 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- Les trois quarts des diplômés infirmiers trouvent leur premier emploi en moins d'un mois - DREES - Études et résultats n° 1099 - janvier 2019
- Infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes et sage-femmes : l'accessibilité s'améliore malgré des inégalités - DREES - Études et résultats n° 1100 - janvier 2019
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé - Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE

LE MÉTIER

L'Infirmier de bloc opératoire diplômé d'État (IBODE) a pour missions principales de garantir et de dispenser à la personne soignée et à son entourage des soins infirmiers spécifiques de qualité en bloc opératoire et en secteurs associés. Il est d'abord infirmier, avec toutes les attributions de cette fonction, puis infirmier dans un environnement bien particulier qu'est un bloc opératoire ou "un secteur associé". Sa fonction au bloc opératoire suppose "la mise en œuvre simultanée d'activités et de compétences techniques, technologiques, organisationnelles et relationnelles qui permet de garantir des soins de qualité au patient".

Il exerce en étroite collaboration avec les opérateurs et prend en charge le patient dès son arrivée en salle d'opération jusqu'à la fin de l'intervention. Conjointement avec l'infirmier anesthésiste (IADE), il est l'un des éléments clés dans l'accueil du futur opéré, souvent anxieux de se retrouver dans cet environnement pas ou mal connu. Il joue aussi un rôle capital dans la gestion des risques et l'hygiène au bloc opératoire. Il doit faire respecter les règles d'hygiène et se tenir informé de l'évolution des pratiques. Son rôle est devenu notamment particulièrement important dans l'application des règles de vigilance comme la matériovigilance.

Le décret du 27 janvier 2015, relatif aux actes infirmiers relevant de la compétence exclusive des infirmiers de bloc opératoire, définit les actes et activités que les IBODE sont seuls habilités à réaliser à condition d'avoir suivi une formation (formation complémentaire de 49 heures que tous les IBODE doivent suivre quelle que soit l'année de l'obtention de leur diplôme ; les anciens ont jusqu'au 31 décembre 2020 pour se mettre à jour). Ils peuvent ainsi apporter une aide à l'exposition, à l'hémostase et à l'aspiration au cours d'une intervention chirurgicale, en présence du chirurgien. Le décret leur permet également, au cours d'une intervention chirurgicale, en présence et sur demande expresse du chirurgien, d'avoir une fonction d'assistance pour des actes d'une particulière technicité.

DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE (IBODE) DE NIVEAU 6 (BAC+5)

Voies d'accès

- Formation continue

Admission

- Sur concours ouvert aux titulaires du DE d'infirmier ou de sage-femme justifiant de 2 années d'expérience

Durée

- 18 mois

Organisme de formation

- IFPS du CHRU de Besançon, unité de formation infirmier de bloc opératoire

En 2019 en Bourgogne-Franche-Comté, aucun candidat n'a obtenu le diplôme d'IBODE par la VAE.

Source : DRDJSCS

EN SAVOIR PLUS

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	Nb de places offertes
26	24 ¹	92 %
Nb de personnes en formation	Nb de femmes	Âge moyen
21	17	-

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

- > **Tous** les apprenants ont le statut de salarié (agents de la fonction publique essentiellement).
- > **Tous** étaient en emploi dans le secteur avant d'entrer en formation.
- > Pratiquement **tous** habitaient en Bourgogne-Franche-Comté avant d'entrer en formation.

Insertion à 6 mois des sortants de formation : les 15 répondants à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020 (sur 24 personnes contactées) sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de 100 %).

L'EMPLOI


Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

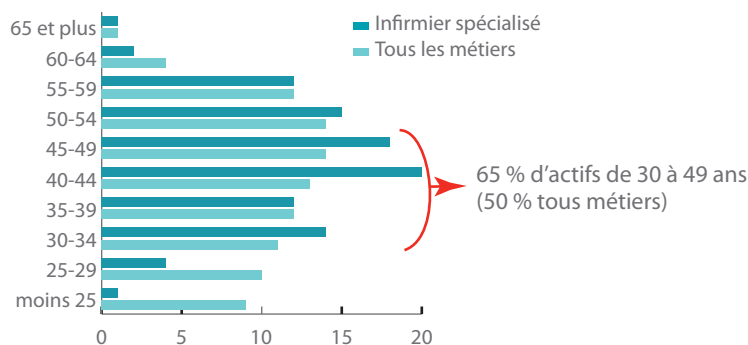
1 078 actifs résidant dans la région exercent le métier d'infirmier spécialisé

(infirmier anesthésiste et infirmier de bloc opératoire...)

- > **82 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine.
- > **Tous** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur).

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge


77 % de femmes
(48 % tous métiers)



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans -
DREES - Les Dossiers de la DREES n°69 - décembre 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DRE -
Document de travail, série Statistiques n° 205 - oct. 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- Site de la Direction de la recherche, des études,
de l'évaluation et des statistiques (DREES)



INFIRMIER PUÉRICULTEUR

LE MÉTIER

L'infirmier puériculteur a de nombreuses missions dédiées à l'enfant sain ou malade, telles que soigner, informer, éduquer, former... Il a la possibilité d'exercer en intra ou extra hospitalier tout en conservant un rôle central dans la coordination des soins.

À l'hôpital ou en maternité, il prodigue des soins infirmiers aux enfants malades : prises de sang, préparation aux interventions chirurgicales, mise sous oxygène, surveillance post-opératoire... Pendant toute la durée de l'hospitalisation, il est l'interlocuteur privilégié des parents. Il les informe, les conseille et les accompagne.

Dans un centre de PMI (Protection maternelle et infantile), il reçoit les mamans avec leurs enfants. Il joue alors un rôle de prévention, de protection et d'éducation auprès des familles.

Dans une crèche ou une halte-garderie, il anime et encadre une équipe de professionnels, tout en continuant à s'occuper des enfants présents. L'équipe qu'il dirige est composée d'éducateurs de jeunes enfants, d'auxiliaires de puériculture et d'assistantes maternelles.

DIPLÔME D'ÉTAT DE PUÉRICULTEUR DE NIVEAU 6 (BAC+4)

Voies d'accès

- Après obtention du DE infirmier ou après exercice professionnel

Admission

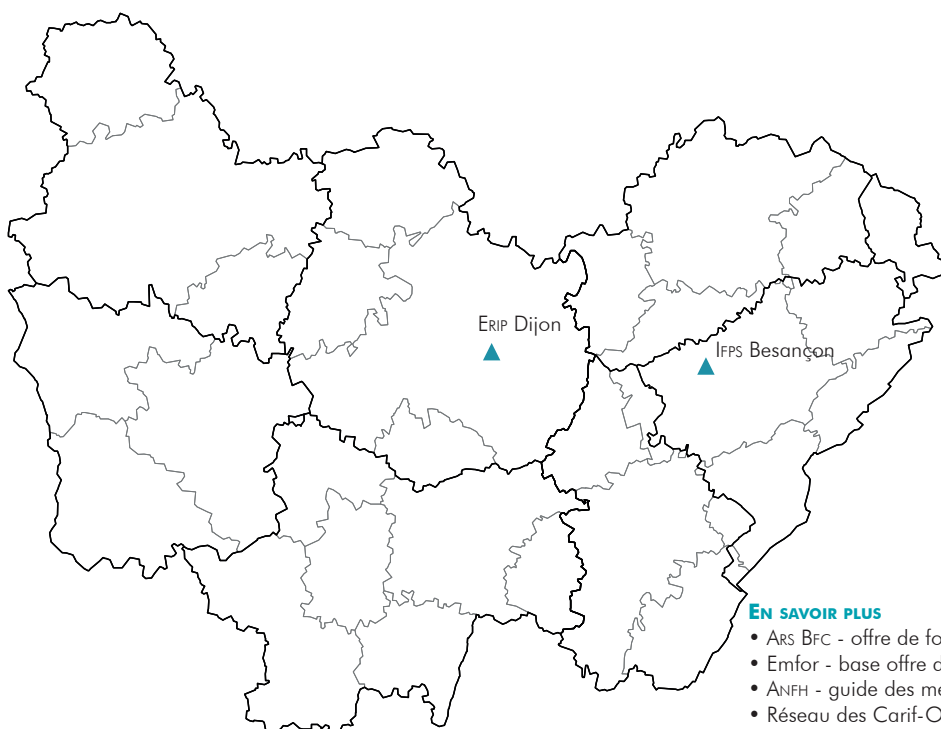
- Sur concours ouvert uniquement aux titulaires du DE d'infirmier ou de sage-femme

Durée

- 12 mois

Diplôme
non accessible
par la VAE

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
123	40 ¹	33 %
Nb de personnes en formation	Nb de femmes	Âge moyen
41	4	-

¹ Les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

- > **31** apprenants ont le statut d'élève ou étudiant
- > **17** apprenants étaient en emploi dans le secteur et **22** suivaient une autre formation du sanitaire
- > **33** habitaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016
- > **14** personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent cette formation dans une autre région

Insertion à 6 mois des sortants de formation : les 19 répondants à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020 (sur 41 personnes contactées) sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de 100 %).


L'EMPLOI

Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

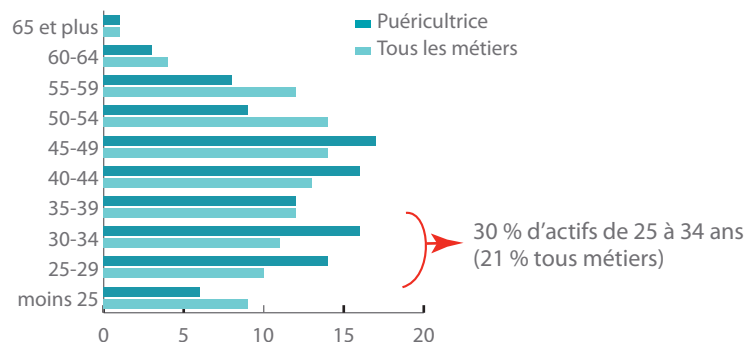
775 actifs résidant dans la région exercent le métier de puéricultrice

- > **62 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine, **22 %** dans celui de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement et **11 %** dans l'administration publique.
- > **Tous** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur).

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



98 % de femmes
(48 % tous métiers)



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans -
DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



INFIRMIER ANESTHÉSISTE

LE MÉTIER

L'infirmier anesthésiste diplômé d'État (IADE) est un infirmier spécialisé qui a acquis des compétences supplémentaires dans les domaines de l'anesthésie, de la réanimation, des soins d'urgence ainsi que de la prise en charge de la douleur. Dans ce cadre, il réalise l'ensemble des gestes qui concernent la prise en charge anesthésique des patients à sa charge. Son rôle est prépondérant dans les domaines de l'urgence, de la formation, de l'encadrement ainsi que dans l'évolution de sa profession (recherche).

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'IADE travaille en étroite collaboration avec le médecin anesthésiste réanimateur.

DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER ANESTHÉSISTE (DEIA) DE NIVEAU 7 (BAC+5)

Voies d'accès

- Formation continue

Admission

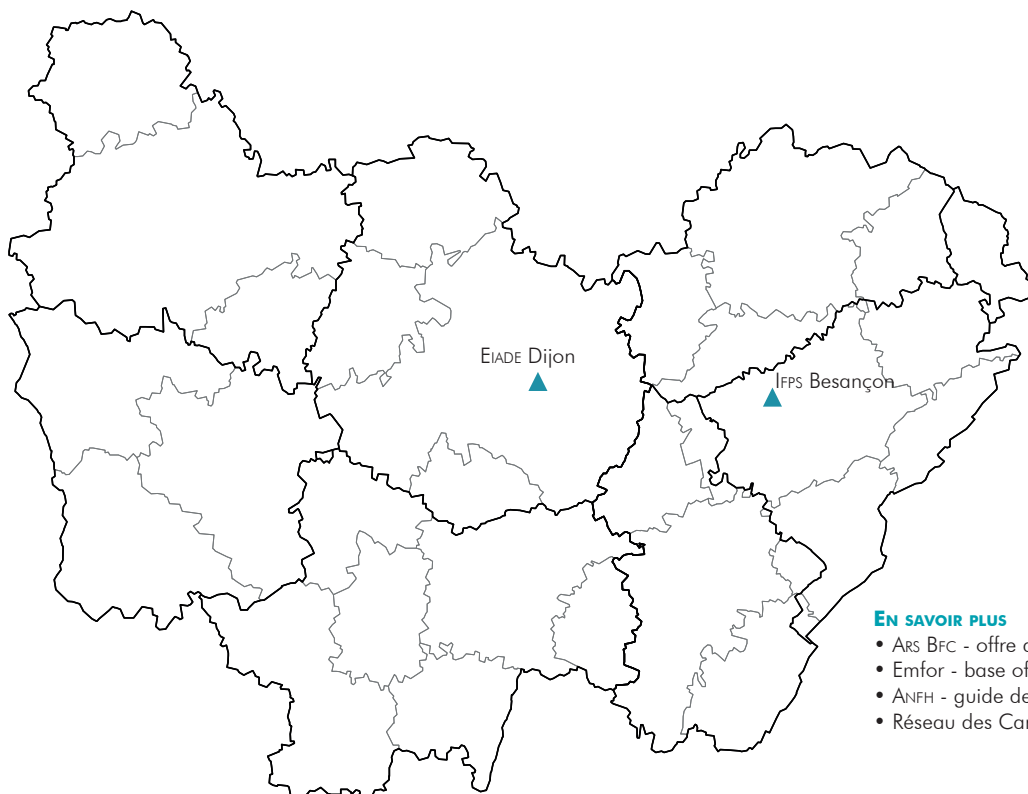
- Sur concours ouvert aux titulaires du DE d'infirmier ou de sage-femme justifiant de 2 années d'expérience

Durée

- 2 ans

Diplôme
non accessible
par la VAE

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
86	41 ¹	48 %
Nb de personnes en formation	Nb de femmes	
61 ²	35	

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

² effectifs cumulés des 2 années de formation.

PROFIL DES APPRENANTS DE PREMIÈRE ANNÉE (données de l'enquête 2017)

- > 31 apprenants sont en première année dont 15 femmes
- > La moyenne d'âge est de 33 ans
- > Quasiment tous ont le statut de salarié (agents de la fonction publique)
- > Tous étaient en emploi dans le secteur avant d'entrer en formation
- > 23 habitaient en Bourgogne-Franche-Comté avant d'entrer en formation

Insertion à 6 mois des sortants de formation : les 11 répondants à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020 (sur 29 personnes contactées) sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de 100 %).

L'EMPLOI

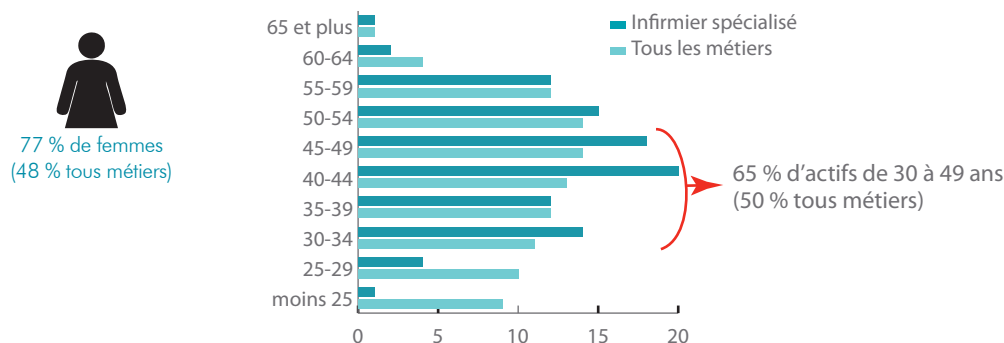
Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

1 078 actifs résidant dans la région exercent le métier d'infirmier spécialisé

(infirmier anesthésiste et infirmier de bloc opératoire...)

- > 82 % travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine
- > Tous ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans -
DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES

@ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



SAGE-FEMME/MAIEUTICIEN

LE MÉTIER

Le métier de sage-femme est une profession médicale à compétence définie. Il est ouvert aux hommes depuis 1985. Il consiste à accompagner la femme enceinte avant, pendant et après l'accouchement. Depuis la loi HST de 2009 (loi portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires), les sages-femmes peuvent également intervenir auprès de toutes les femmes en bonne santé pour leur suivi gynécologique et leur contraception. Ce métier, difficile, demande à la fois des compétences médicales et psychologiques.

Avant l'accouchement, la sage-femme effectue le diagnostic, la déclaration et les consultations de suivi de la grossesse dans certains cas. Elle prescrit et pratique certains examens para-cliniques comme l'échographie. Elle assure aussi les cours de préparation à l'accouchement et peut suivre (à domicile, en cabinet ou à l'hôpital) les grossesses pathologiques en collaboration avec les médecins (obstétriciens, anesthésistes et pédiatres). Responsable du déroulement de l'accouchement, c'est elle qui pose le diagnostic du début du travail, dont elle suit l'évolution. Elle peut pratiquer les épisiotomies et les sutures du périnée. Après l'accouchement, la sage-femme assure la surveillance de la maman et du bébé. Elle donne des conseils à la maman (allaitement, soins ...) et assure la consultation post-natale. Elle est aussi habilitée à pratiquer la rééducation uro-gynécologique des patientes.

La sage-femme travaille aussi dans les services d'orthogénie, de procréation médicalement assistée et de dépistage prénatal. Son activité ne se limite pas à des gestes techniques : elle a aussi un rôle relationnel très important. Pour pouvoir exercer, la sage-femme doit être obligatoirement inscrite au tableau du conseil de l'ordre des sages-femmes.

DIPLÔME D'ÉTAT DE SAGE-FEMME DE NIVEAU 7 (BAC+5)

Voies d'accès

- Formation initiale ou continue

Admission

- Sur concours

Durée

- 5 ans : 1 année commune aux études de santé (PACES) + 4 années à l'École de sages-femmes

**Diplôme
non accessible
par la VAE**

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- Université de Bourgogne
- Université de Franche-Comté
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
445	54 ¹	12 %
Nb de personnes en formation	% de femmes	Nb de redoublants
212 ²	99 %	-

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

² effectifs cumulés des 4 années de formation.

PROFIL DES APPRENANTS DE PREMIÈRE ANNÉE (données de l'enquête 2017)

- > Les **52** apprenants de première année sont toutes des femmes d'une moyenne d'âge de 20 ans.
- > **Toutes** ont le statut d'étudiant, 28 bénéficient d'une bourse du Conseil régional.
- > **Toutes** les apprenants étaient logiquement en 1^{ère} année d'études de santé à la faculté et possèdent un BAC S.
- > Pratiquement **toutes** résidaient en Bourgogne-Franche-Comté avant d'entrer en formation.

Insertion à 6 mois des sortants de formation : sur les 27 répondants à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020, 25 sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de l'ordre de 100 %).

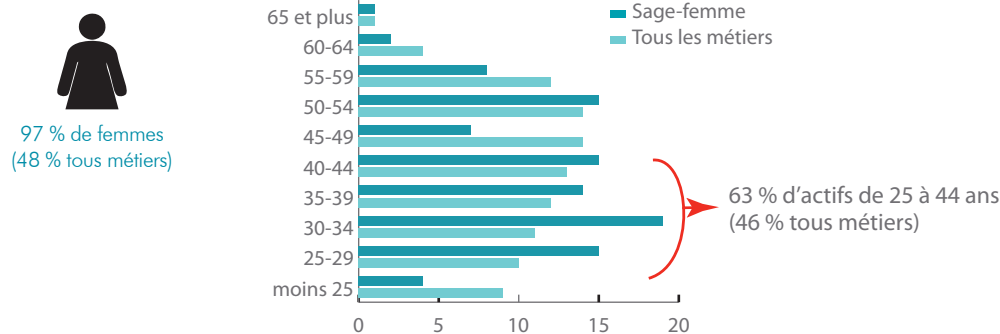
L'EMPLOI

Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

1 011 actifs résidant en région exercent le métier de sage-femme/maïeuticien

- > **83 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine.
- > **82 %** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur).

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019 ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019 DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- Infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes et sage-femmes : l'accessibilité s'améliore malgré des inégalités - DREES - Études et résultats - n° 1100 - janvier 2019
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



CADRE DE SANTÉ

LE MÉTIER

Le cadre de santé est garant de la sécurité, de la qualité et de la continuité des soins dans une unité de soins, en lien avec le responsable médical.

Pour cela, il :

- assure la coordination des soins et la gestion des moyens humains et matériels,
- anime et encadre les professionnels de santé,
- anticipe et accompagne les évolutions médicales, technologiques et managériales,
- contribue à la mise en œuvre des projets de l'établissement et des politiques de santé.

Le cadre de santé assume ses responsabilités dans une unité de soins, dans un institut de formation ou sur une mission confiée par le directeur de soins.

DIPLÔME D'ÉTAT DE CADRE DE SANTÉ DE NIVEAU 6 (BAC+4)

Voies d'accès

- Formation continue

Admission

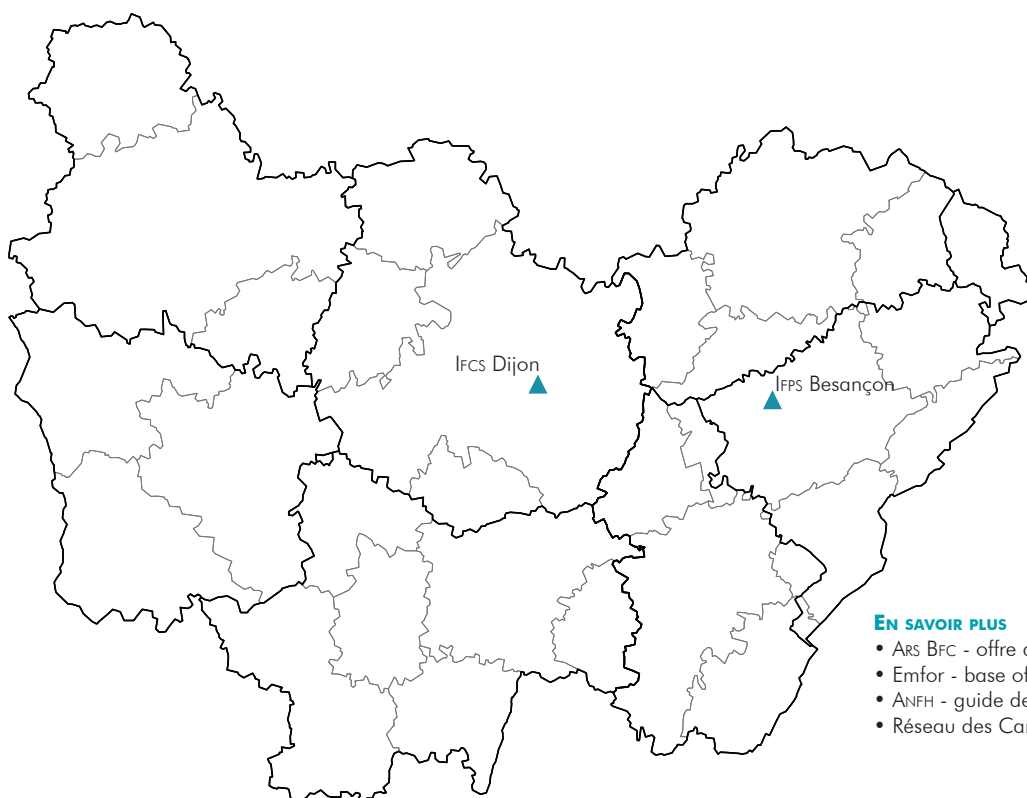
- Être titulaire d'un diplôme des 3 filières professionnelles infirmières, rééducation et médicotechniques et justifier de 4 ans d'activité professionnelle (équivalent temps plein)

Durée

- 12 mois

**Diplôme
non accessible
par la VAE**

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 - traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
171	80 ¹	47 %
Nb de personnes en formation	Nb de femmes	Âge moyen
57	46	-

¹ Les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS (données de l'enquête 2017)

Statuts et modes de prise en charge financière

> Pratiquement **tous** les apprenants ont le statut de salarié (formation dispensée en formation continue uniquement), essentiellement de la fonction publique et bénéficient de la promotion professionnelle.

Avant d'entrer en formation

- > **Toutes** les personnes étaient en emploi du fait des pré-requis pour intégrer cette formation.
- > **43** apprenants habitaient en Bourgogne-Franche-Comté avant d'entrer en formation, les autres essentiellement dans les départements limitrophes.
- > **25** personnes qui résidaient en Bourgogne-Franche-Comté en 2016 suivent une formation de cadre de santé dans une autre région, principalement en Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Est et en Île-de-France.

Insertion à 6 mois des sortants de formation : les 17 répondants à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020 (sur 54 personnes contactées) sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de 100 %).

L'EMPLOI

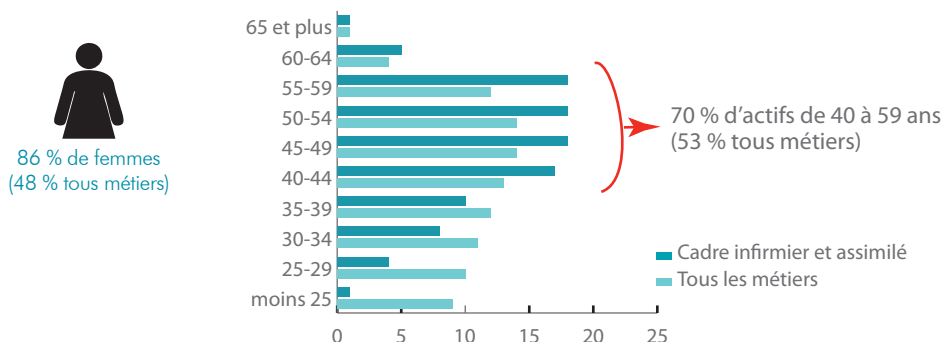
Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : PCS 2003 en 486 postes

2 541 actifs résidant dans la région exercent le métier de **cadre infirmier et assimilé**

(Infirmier chef, infirmier général, infirmier surveillant, surveillant, chef d'unité de soins...)

- > **58 %** travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine et **28 %** dans celui de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- > **Tous** ont le statut de salarié (88 % pour tous les métiers quel que soit le secteur)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé - Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



MASSEUR KINÉSITHÉRAPEUTE

LE MÉTIER

Le masseur kinésithérapeute (MK) est un professionnel de santé qui intervient tant pour éduquer, rééduquer ou traiter des patients atteints d'affections diverses, que pour prévenir la survenue de troubles ou affections : de l'appareil locomoteur, respiratoire, cardio-vasculaire, digestif ou génito-urinaire. C'est aussi un professionnel du bien-être, de la détente, de l'hygiène de vie. Il réalise, de façon manuelle ou par l'intermédiaire de matériels ou appareils, des actes de kinésithérapie et de rééducation (mobilisations passives ou actives, gymnastique orthopédique, renforcement musculaire, rééducation proprioceptive, contentions souples...), des actes d'électro-physiothérapie, des actes de massage (massage classique, drainage lymphatique manuel, techniques ou méthodes de massages à visée réflexe...), des bilans et des diagnostics dans les limites de ses compétences.

Comme tous les professionnels de santé, il est conseiller de santé, et peut être consulté dans des domaines divers (ergonomie, aptitude aux activités physiques et sportives, expertise...).

DIPLÔME D'ÉTAT DE MASSEUR KINÉSITHÉRAPEUTE (DEMK) DE NIVEAU 7 (BAC+5)

Voies d'accès

- Formation initiale

Admission

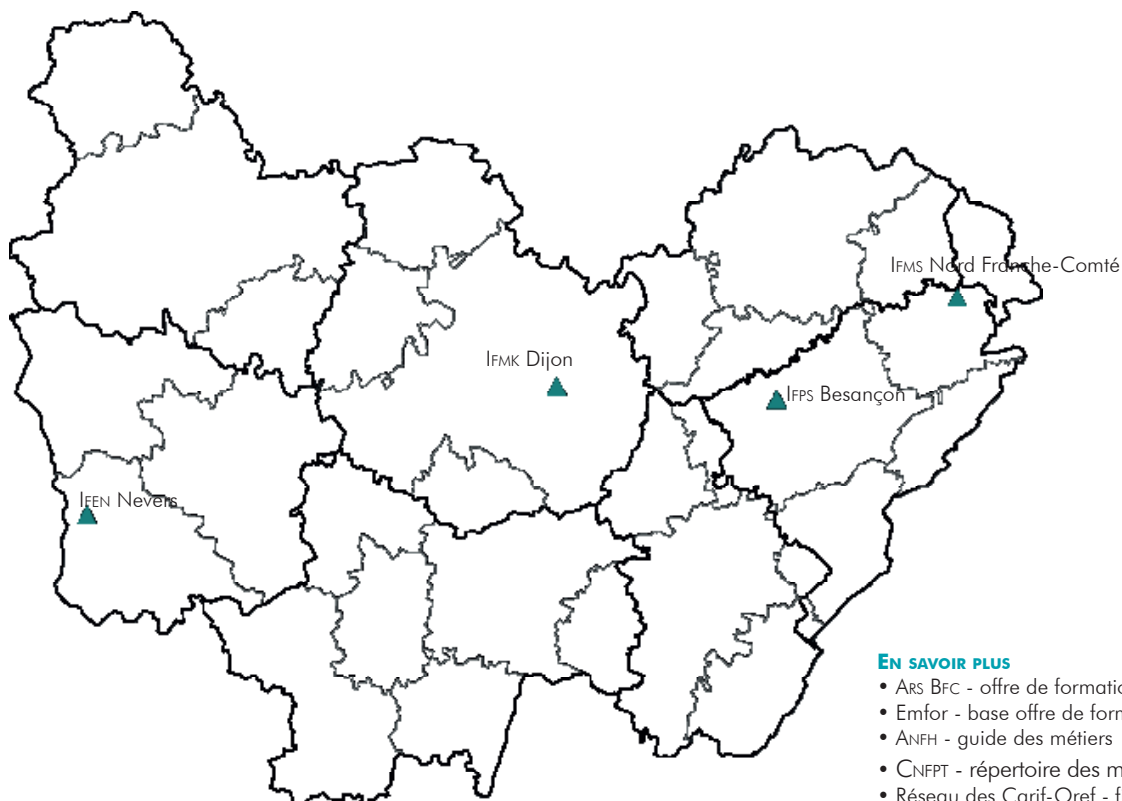
- Sur concours

Durée

- 5 ans : 1 année commune aux études de santé (PACES) + 4 années en institut

Diplôme
non accessible
par la VAE

Instituts - organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



EN SAVOIR PLUS

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- ANFH - guide des métiers
- CNFPT - répertoire des métiers territoriaux
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info



LES APPRENANTS

Source :
DREES - enquêtes écoles de formations
aux professions sanitaires 2019 -
traitement Emfor

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
847	168	20 %
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Nb de redoublants
675 ¹	63 %	-

¹ Les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

PROFIL DES APPRENANTS DE PREMIÈRE ANNÉE (données de l'enquête 2017)

- > Parmi les **173** personnes en première année, 69 % sont des femmes
- > La moyenne d'âge est de **20 ans**
- > Pratiquement **tous** ont le statut d'étudiant ; **59** bénéficient d'une bourse

Avant d'entrer en formation

- > **La quasi-totalité** était logiquement en 1^{ère} année d'études de santé à la faculté de médecine
- > **La quasi-totalité** était bachelier (BAC S)
- > **La quasi-totalité** habitait en Bourgogne-Franche-Comté

Insertion à 6 mois des sortants de formation : les 32 répondants à l'enquête insertion réalisée par Emfor en 2020 sont tous en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de 100 %).


L'EMPLOI

Source :
INSEE Rp 2017 - traitement Emfor
Nomenclature des métiers : Pcs 2003 en 486 postes

2 900 actifs résidant dans la région exercent le métier de masseur rééducateur

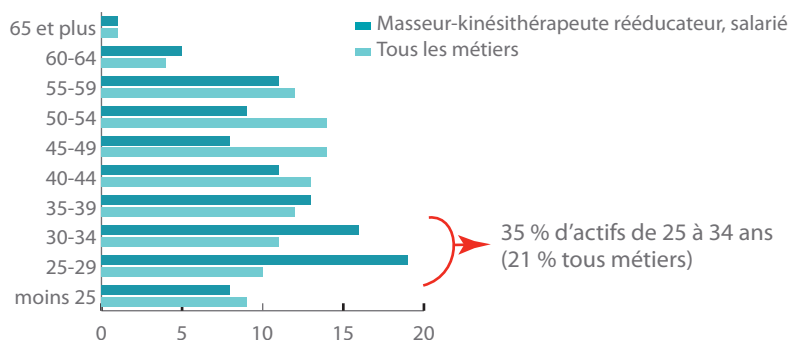
> **709 au titre de salarié (soit 24 %)**

70 % travaillent dans le secteur des activités pour la santé humaine et **14 %** dans celui de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement.




70 % de femmes
(48 % tous métiers)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge

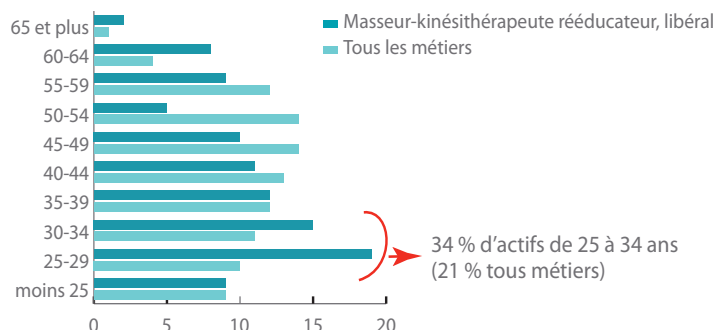


> **2 190 en libéral (soit 76 %)**



54 % de femmes
(48 % tous métiers)

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans -
DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- Infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes et sage-femmes : l'accessibilité s'améliore malgré des inégalités - DREES - Études et résultats n° 1100 - janvier 2019
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES - Document de travail, série Statistiques n° 205 - octobre 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



PSYCHOMOTRICIEN

LE MÉTIER

Le psychomotricien évalue les fonctions sensori-motrices, perceptivo-motrices et psychomotrices, analyse leurs interactions et pose un diagnostic. Il accompagne le patient et son entourage dans le cadre du projet thérapeutique, met en œuvre des traitements de rééducation psychomotrice et de réadaptation visant à corriger les troubles.

Il traite des troubles du mouvement et du geste dont peuvent souffrir les enfants, les adolescents, les adultes et personnes âgées : bégaiement, tic, trouble de l'orientation et du comportement.

Diplôme
non accessible
par la VAE

DIPLÔME D'ÉTAT DE PSYCHOMOTRICIEN (DEPS) DE NIVEAU 5 (BAC+3)

Durée

- 4 ans : 1 année commune aux études de santé (PACES) + 3 années en institut

Organisme de formation

- Institut Inter-régional de Formation en Psychomotricité (IIFP) à Mulhouse

Voie d'accès

- Formation initiale

Admission

- Sur concours : 10 places ouvertes aux étudiants de la région

En savoir plus

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- Université de Franche-Comté
- ANFH - guide des métiers
- CNFPT - répertoire des métiers territoriaux
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info


L'EMPLOI

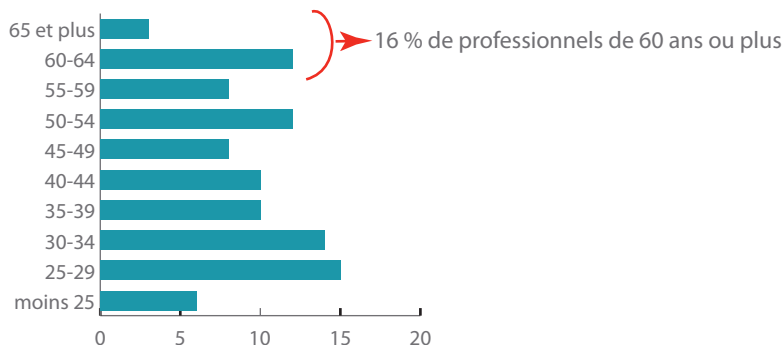
Source :
DREES - répertoire ADÉLI au
01-01-2018

394 professionnels résidant en région exercent le métier de psychomotricien

87 % ont le statut de salarié.

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge


92 % de femmes



Insertion à 6 mois des sortants de formation : moins de 5 personnes ont répondu à l'enquête insertion réalisée par Emfor en 2020 (sur les 9 personnes contactées). Tous les répondants sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation.

EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES Document de travail, série Statistiques n° 205 - oct. 2018
- Portrait des professionnels de santé Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



ERGOTHÉRAPEUTE

LE MÉTIER

L'ergothérapeute évalue les déficiences, les capacités et les performances motrices, sensitives, sensorielles, cognitives, mentales, psychiques de la personne.

Il analyse les besoins, les habitudes de vie, les facteurs environnementaux et pose un diagnostic.

Il met en œuvre des soins et des interventions de rééducation, de réadaptation, de réinsertion, de réhabilitation psychosociale et de psychothérapie.

Il préconise les aides techniques, humaines, animalières et les modifications de l'environnement matériel, afin de favoriser l'intégration de la personne dans son milieu de vie.

Il conçoit et applique des appareillages pour la mise en œuvre de ces traitements.

DIPLÔME D'ÉTAT D'ERGOTHÉRAPEUTE (DEE) DE NIVEAU 6 (BAC+3)

Durée

- 3 ans : 3 années en institut

Organisme de formation

- Institut Inter-régional de Formation en ergothérapie (IFE) à Mulhouse
- Institut de Formation en ergothérapie de Nevers (IFEN)

Voie d'accès

- Formation initiale

Admission

- Sur concours : 12 places ouvertes aux étudiants de la région à l'IFE et 34 places à l'IFEN

En savoir plus

- ARS BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- Université de Franche-Comté
- ANFH - guide des métiers
- CNFPT - répertoire des métiers territoriaux
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info

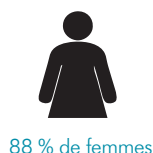
Diplôme accessible par la VAE. Aucun candidat en 2019.
Source : BASE STAT Emfor

L'EMPLOI

Source :
DREES - répertoire ADÉLI au
01-01-2018

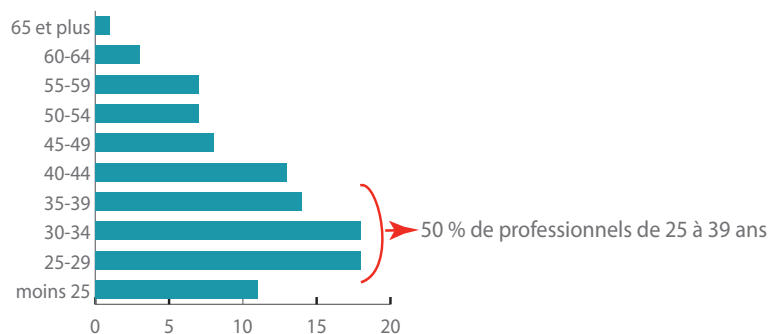
486 professionnels résidant en région exercent le métier d'ergothérapeute

82 % ont le statut de salarié.



88 % de femmes

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



Insertion à 6 mois des sortants de formation : moins de 5 personnes ont répondu à l'enquête insertion réalisée par EMFOR en 2020 (sur les 11 personnes contactées). Tous les répondants sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation.

EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES Document de travail, série Statistiques n° 205 - oct. 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



ORTHOPHONISTE

LE MÉTIER

L'orthophoniste établit, dans le cadre de la prescription médicale, un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins.

Il prévient, évalue et prend en charge, aussi précocement que possible, les troubles de la voix, de l'articulation, de la communication, de la parole, de la déglutition oro-pharyngée ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression.

CERTIFICAT DE CAPACITÉ D'ORTHOPHONISTE DE NIVEAU 7 (BAC+5)

Durée

- 5 ans

Organisme de formation

- UFR Sciences médicales et pharmaceutiques de l'Université de Franche-Comté

Voies d'accès

- Formation initiale et continue

Admission

- Bacheliers sur concours

En savoir plus

- Ars BFC - offre de formation
- Emfor - base offre de formation
- Université de Franche-Comté
- ANFH - guide des métiers
- CNEPT - répertoire des métiers territoriaux
- Réseau des Carif-Oref - fiche Certif Info

LES EFFECTIFS

	Présentés au diplôme	Diplômés	taux de diplômés
2019	26	25	96 %

Source : Université de Franche-Comté

Les effectifs de diplômés étaient de 15 en 2008 et ont progressé pour atteindre 25 en 2019.

Diplôme non accessible par la VAE

LES APPRENANTS

Source :
UFR sciences médicales
et pharmaceutiques de
l'Université de
Franche-Comté
Année 2018-2019

EFFECTIFS

Nb de personnes ayant passé les épreuves de sélection	Nb de personnes admises	% d'admis en formation
1 065	28 ¹	3 %
Nb de personnes en formation	Part de femmes	Nb de redoublants
128 ²	98 %	-

¹ les effectifs en formation peuvent varier selon les éventuels désistements, abandons et reports

² effectifs cumulés des 3 années de formation.

Insertion à 6 mois des sortants de formation : parmi les 25 répondants à l'enquête insertion réalisée par Emfor en 2020 (sur 54 personnes contactées), 23 sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation (soit un taux d'emploi des sortants diplômés de plus de 90 %).

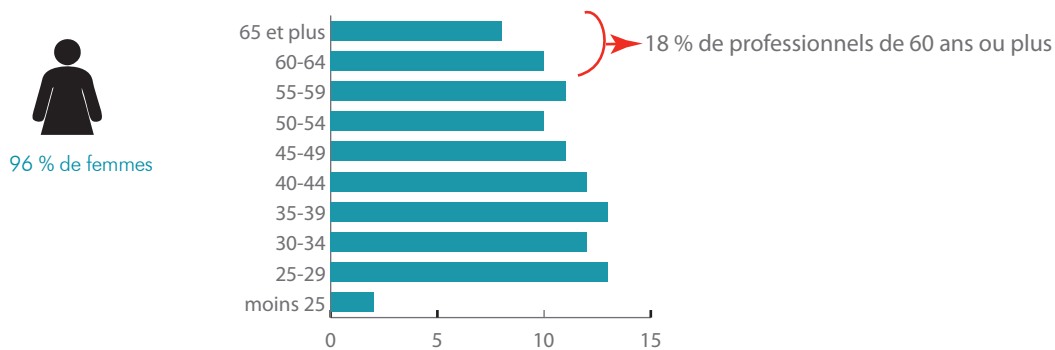
L'EMPLOI

Source :
DREES - répertoire ADÉLI au
01-01-2018

742 professionnels résidant dans la région exercent le métier d'orthophoniste

75 % ont le statut de libéral ou mixte.

Répartition des personnes en emploi selon leur tranche d'âge



EN SAVOIR PLUS

Bourgogne-Franche-Comté

- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière
ANFH Bourgogne-Franche-Comté - 2019
- Statistiques et Indicateurs de la Santé et du Social (STATISS) 2019
ARS Bourgogne-Franche-Comté - 2020
- Panorama statistique 2019
DRDJSCS Bourgogne-Franche-Comté - août 2020

France

- Évolution des effectifs salariés hospitalier depuis 15 ans - DREES - Les Dossiers de la DREES n° 69 - déc. 2020
- Les étudiants en formation de santé en 2017 et 2018 - DREES - Communiqué de presse - mai 2020
- La formation aux professions de la santé en 2016 - DREES Document de travail, série Statistiques n° 205 - oct. 2018
- Portrait des professionnels de santé
Édition 2016 - DREES
- @ Site de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)



Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2021-2025.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des Carif-Oref.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble Le citoyen
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org