



EN PARTENARIAT AVEC



# La formation des salariés de l'IAE dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (Pic) en Bourgogne-Franche-Comté

TABLEAU DE BORD - juin 2020



AVEC LE SOUTIEN DE



# SOMMAIRE

Les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) en Bourgogne-Franche-Comté	5
Les lieux de formation en Bourgogne-Franche-Comté et le réseau de l'IAE	8
La formation des salariés des SIAE dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) en Bourgogne-Franche-Comté	9
La formation des salariés des SIAE selon leur OPCO :	
AKTO (ex-FAFTT)	11
AKTO (ex-OPCALIA)	13
OCAPIAT (ex-FAFSEA)	17
OPCO ENTREPRISES DE PROXIMITÉ (ex-AGEFOS)	18
OPCO MOBILITÉS (EX-OPCA TRANSPORTS ET SERVICES)	21
OPCO SANTÉ (ex-UNIFAF)	24
UNIFORMATION	26





## Avertissement méthodologique

La réforme relative à la fusion des OPCA en OPCO entre 2019 et 2020 a généré des transferts d'entreprises et de données entre certains OPCO ainsi qu'une remontée incomplète des données 2019 à la date du 7 juin 2020. Ainsi, les premiers résultats présentés dans ce tableau de bord constituent un point de départ dans l'observation de la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique financée dans le cadre du le PIC IAE.

## Correspondance OPCO-OPCA

OPCO	Champ d'intervention	Correspondance OPCA
AFDAS	Culture, industries créatives, médias, communication, télécommunication, sport, tourisme, loisirs et divertissement	Une partie ou la totalité des ex-OPCA AFDAS, FAFIH, OPCALIA, UNIFORMATION
ATLAS	Services financiers et conseil	Une partie ou la totalité des ex-OPCA OPCA-BAIA, ACTALIANS, AGEFOS-PME, FAFIEC, OPCALIA
AKTO	Opérateur de compétences des entreprises et des salariés des services à forte intensité de main d'œuvre	Une partie ou la totalité des ex-OPCA FAFTT, FAFIH, ACTALIANS, OPCA TRANSPORTS ET SERVICES, OPCALIA, AGEFOS-PME, INTERGROS
OCAPIAT	Coopération agricole, agriculture, pêche, industrie agroalimentaire et territoires	Une partie ou la totalité des ex-OPCA FAFSEA, OPCALIM, AGEFOS-PME, INTERGROS
OPCO 21	Opérateur de compétences interindustriel : industries de l'ameublement, du bois, des matériaux pour la construction et l'industrie et de l'intersecteur des papiers cartons.	Une partie ou la totalité des ex-OPCA OPCAIM, AGEFOS-PME, OPCA DEFI, OPCALIA, OPCA 3+
OPCO CONSTRUCTION	Bâtiment, travaux publics, négoce des matériaux de construction et des entreprises de l'architecture	Une partie ou la totalité des ex-OPCA CONSTRUCTYS ET INTERGROS
OPCOMMERCE	Branches et entreprises du commerce	Une partie ou la totalité des ex-OPCA FORCO, AGEFOS-PME, FAFSEA ET INTERGROS
OPCO ENTREPRISES DE PROXIMITÉ	Opérateur interbranches	Une partie ou la totalité des ex-OPCA ACTALIANS, AGEFOS-PME, FAFSEA, OPCALIA ET OPCALIM
OPCO MOBILITÉS	Transports et services de l'automobile	Une partie ou la totalité des ex-OPCA ANFA, AGEFOS-PME, OPCALIA ET OPCA TRANSPORTS ET SERVICES
OPCO SANTÉ	Santé, médicosocial et social	Une partie ou la totalité des ex-OPCA UNIFAF, ACTALIANS ET OPCALIA
OPCO DE LA COHÉSION SOCIALE-UNIFORMATION	Champ social, services aux personnes, insertion, sport, enseignement et formation	Une partie ou la totalité des ex-OPCA UNIFORMATION ET FAFSEA
CNFPT	Organismes et établissements publics	Pas de changement

# Les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) en Bourgogne-Franche-Comté

## Définition

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle

(source : <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/insertion-activite-economique/>).

Il existe actuellement 5 grands types de structures d'insertion par l'activité économique.

**Les Associations intermédiaires (AI)** permettent à des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières de travailler pour le compte d'utilisateurs.

**Les Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)** proposent une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.

**Les Entreprises d'insertion (EI)** opèrent dans le secteur marchand avec une finalité sociale et proposent à des personnes en difficulté une activité productive assortie de prestations.

**Les Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)** sont des entreprises d'intérim dont l'activité est centrée sur l'insertion professionnelle.

**Les Entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI)** permettent à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, d'exercer une activité professionnelle en bénéficiant d'un service de mise en relation avec des clients et d'un accompagnement.

Autres composantes de l'insertion par l'activité économique :

- **les Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ)** regroupent des entreprises rencontrant des difficultés de recrutement qu'ils pallient par le recrutement de personnes en difficulté d'accès à l'emploi. Les GEIQ embauchent directement les publics ciblés puis les mettent à disposition des entreprises adhérentes.

- **les Régies de quartier** regroupent les collectivités locales, logeurs sociaux et habitants du ou des quartiers qui composent son territoire. Ils interviennent sur la gestion urbaine de cet espace géographique et social sur lequel se fonde son action. Leur mission technique est d'entretenir, d'embellir et de veiller sur le quartier. Elle se traduit par une activité économique qui favorise l'insertion sociale et professionnelle d'habitants en difficulté et l'émergence de nouveaux services.

## Les réseaux de l'IAE en Bourgogne-Franche-Comté

Lauréats de l'appel à projets piloté par la Direccte, les réseaux de l'IAE se sont organisés en consortium pour piloter la plateforme régionale de la formation pour les salariés en parcours d'insertion :

**Le Comité National de Liaison des Régies de Quartier Bourgogne-Franche-Comté.** Les Régies de Quartier et de Territoire sont partie prenante du mouvement de l'IAE, mais plus largement, elles sont des opératrices du développement local, profondément ancrées dans l'Économie sociale et solidaire (Ess). Il existe une dizaine de Régies de quartier en région.

**Chantier École Bourgogne-Franche-Comté** est aujourd'hui le premier réseau national de l'IAE, regroupant 700 adhérents sur la France entière, soit 35 000 salariés dont 30 000 en parcours d'insertion (une quarantaine de structures en Bourgogne-Franche-Comté). Ces structures portent le dispositif Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) dans le cadre de l'Insertion par l'activité économique.

**COORACE Bourgogne-Franche-Comté** est un réseau national généraliste, de plus de 500 adhérents, qui fédère une trentaine de structures en Bourgogne-Franche-Comté autour d'une vision commune de la société : solidaire et intégrante. Le réseau accompagne ses adhérents pour professionnaliser ses salariés permanents notamment dans l'accompagnement, pour leur développement économique sur le territoire, pour s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue et/ou certification qualité et construire une démarche collective de gestion des compétences sur les filières en tension.

**La Fédération des Acteurs de la Solidarité Bourgogne-Franche-Comté** est un réseau généraliste de lutte contre les exclusions, elle rassemble 870 organismes en France. Elle a pour objectif de prendre en compte les ménages précaires dans toutes les dimensions de leur existence. Sa mission consiste à décloisonner les actions des acteurs de terrain venant de différents secteurs d'intervention au bénéfice des personnes accueillies.

**La Fédération des entreprises d'insertion Bourgogne-Franche-Comté** représente 48 Entreprises d'insertion (Ei) et les Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI), basées dans les 8 départements de la région (plus de 500 adhérents en France). Ces entreprises portent un modèle économique à finalité sociale qui conjugue travail salarié, accompagnement et acquisition de compétences afin de favoriser l'accès à l'emploi durable des personnes vulnérables. Elles interviennent, en Bourgogne-Franche-Comté, dans plus d'une douzaine de secteurs d'activités, salarient plus de 4 000 personnes en parcours et 900 permanents, représentant plus de 1 900 ETP et génèrent 70 M€ de chiffre d'affaires.

**Le Pôle ressources Bourgogne-Franche-Comté** a pour objet d'appuyer, de dynamiser et d'animer le secteur de l'IAE de Bourgogne-Franche-Comté. Cette association vise à optimiser les parcours d'insertion sur les territoires et à formaliser l'apport de l'insertion par l'économique dans l'évolution du rapport de l'Homme au travail.

**L'Union Régionale des Associations Intermédiaires (URAI) Bourgogne-Franche-Comté** s'est constituée en 2014 afin de répondre à la demande d'un grand nombre d'Associations intermédiaires d'être représentées auprès d'instances tutélaires (Direccte, Pôle Emploi), de mutualiser des actions destinées aux demandeurs d'emploi et de les accompagner (professionnalisation) en cas de besoin dans leur fonctionnement. L'URAI représente une quinzaine d'associations intermédiaires en Bourgogne-Franche-Comté et fait partie d'une association nationale de 150 adhérents.

## Quelques chiffres au niveau national

Source : Dares Résultats 2019- L'insertion par l'activité économique : une hausse importante des embauches en 2017

### Fin 2017, l'insertion par l'activité économique comptabilisait 3 860 SIAE dont :

- 1 957 Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) soit 50,7 % des SIAE,
- 952 Entreprises d'insertion (EI) soit 24,6 % des SIAE,
- 682 Associations intermédiaires (AI) soit 17,6 % des SIAE,
- 268 Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) soit 6,9 % des SIAE.

Par ailleurs, 136 000 salariés en insertion ont travaillé dans ces structures en 2017 (+3 % par rapport à 2016). Ils sont majoritairement dans les Associations intermédiaires (41 %) et les Ateliers et chantiers d'insertion (38 %). Les Entreprises d'insertion et les Entreprises de travail temporaire d'insertion emploient, quant à elles, respectivement 11 % et 10 % des salariés.

Sur l'ensemble des salariés en parcours, 47 % sont bénéficiaires de minima sociaux, 38 % sont demandeurs d'emploi de très longue durée, 37 % ont un niveau de formation inférieur au CAP, 21 % ont moins de 26 ans et 18 % ont plus de 50 ans.

## Quelques chiffres au niveau régional

Source : Pôle Ressources Insertion par l'activité économique Bourgogne-Franche-Comté- <http://www.pole-iae-bfc.org>

### En Bourgogne-Franche-Comté, 199 SIAE sont recensées en 2018 dont :

- 96 Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) soit 48,2 % des SIAE. On constate une légère sous-représentation en région par rapport au niveau national.
- 50 Entreprises d'insertion (EI) soit 25,1 % des SIAE.
- 32 Associations intermédiaires (AI) soit 16 % des SIAE, légèrement sous-représentées en région par rapport au niveau national.
- 21 Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) soit 10,5 % des SIAE, davantage représentées en région par rapport au niveau national.

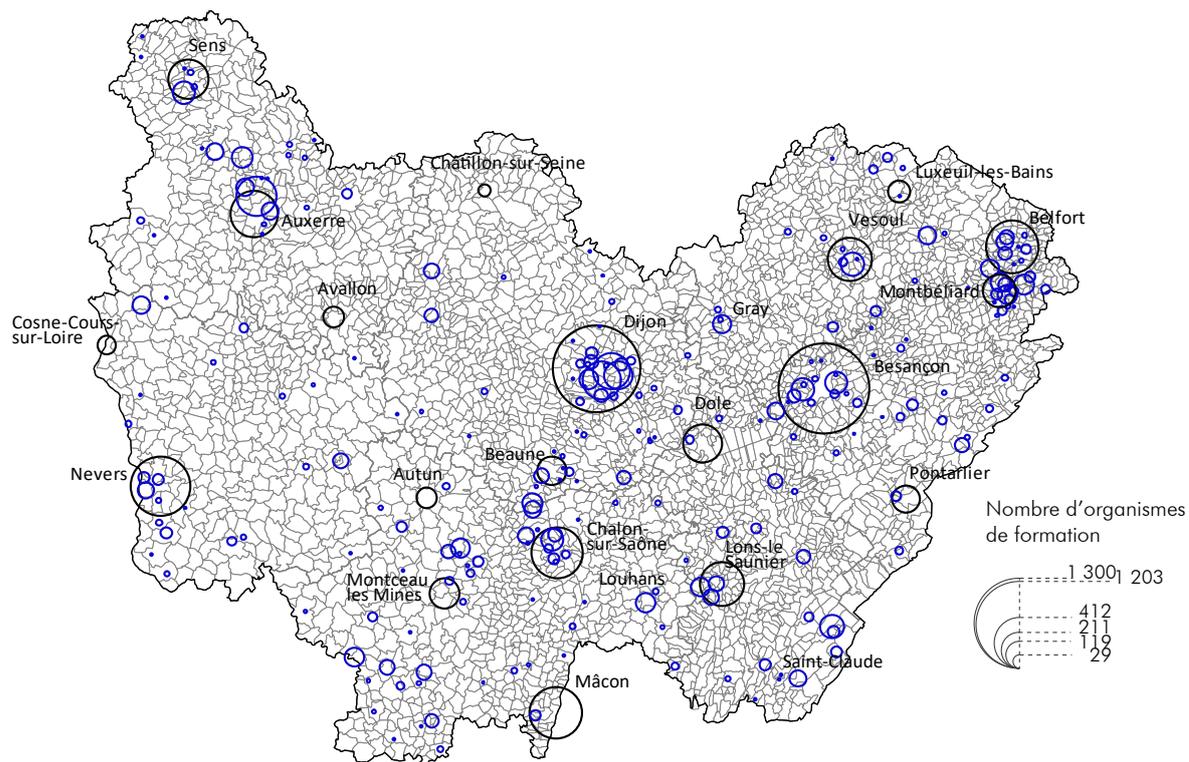
Ces 199 SIAE ont embauché 17 701 salariés soit 4 639 ETP.

Concernant les personnes en parcours d'insertion, 36 % sont inscrites à Pôle Emploi depuis 2 ans et plus (contre 26 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi cat. ABC inscrits à Pôle Emploi – source Pôle emploi - STMT, Données brutes, décembre 2018), 80 % ont un niveau infra BAC (contre 46 % pour l'ensemble des actifs en emploi – source RP 2016), 20 % ont plus de 50 ans et plus (contre 31 % pour l'ensemble des actifs en emploi – source RP 2016), 19 % résident dans un quartier prioritaire de la ville, 26 % sont bénéficiaires du RSA et 7 % sont travailleurs handicapés.

Par ailleurs, concernant les sorties de parcours d'insertion, on comptabilise 47 % de sorties dynamiques dont 19 % en emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois), 14 % en emploi de transition et 14 % de sorties positives (embauche en structure IAE, entrée en formation). 26 % des personnes sorties de parcours rencontrent une situation de chômage.

# Les lieux de formation en Bourgogne-Franche-Comté

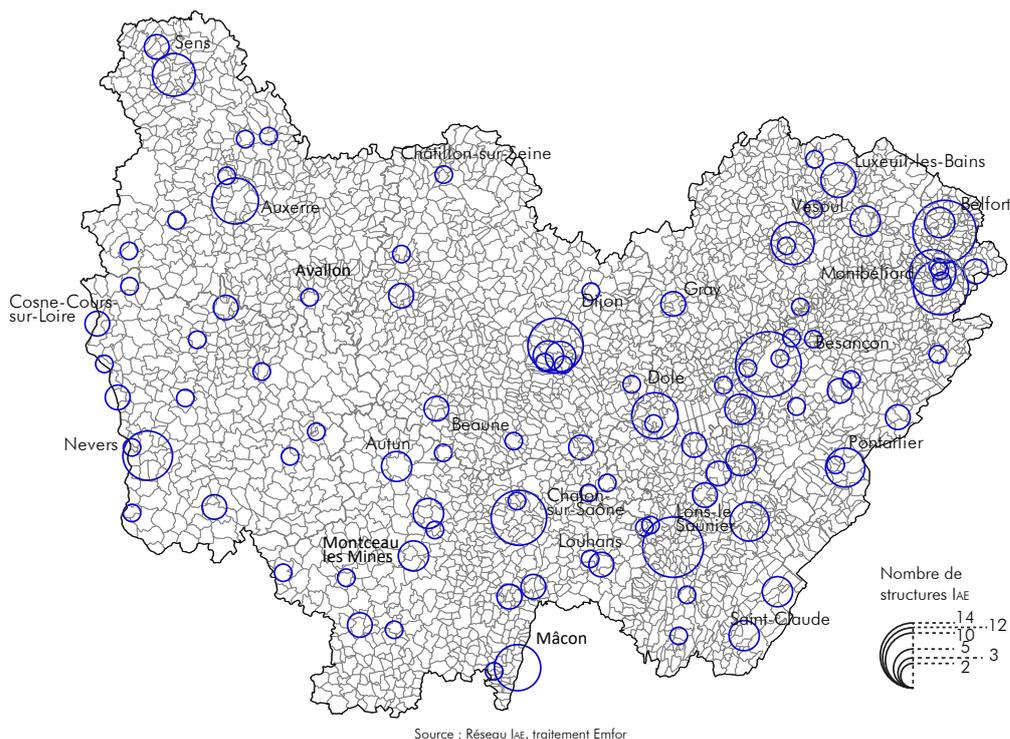
## Répartition des organismes de formation en Bourgogne-Franche-Comté



Source : base offre de formation Emfor, traitement Emfor

## Le réseau de l'IAE en Bourgogne-Franche-Comté

### Répartition des Structures d'Insertion par l'Activité Economique en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Réseau IAE, traitement Emfor

# La formation des salariés des SIAE dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (Pic) en Bourgogne-Franche-Comté

## Avertissement méthodologique

La réforme relative à la fusion des OPCA en OPCO entre 2019 et 2020 a généré des transferts d'entreprises et de données entre certains OPCO ainsi qu'une remontée incomplète des données 2019 à la date du 7 juin 2020. Ainsi, les premiers résultats présentés dans ce tableau de bord constituent un point de départ dans l'observation de la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique financée dans le cadre du Pic IAE.

## SIAE AYANT BÉNÉFICIÉ D' ACTIONS DE FORMATION DANS LE CADRE DU PIC IAE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : AKTO (FAFTT et OPCALIA), OCAPAT, OPCO EP, OPCO MOBILITÉS, OPCO SANTÉ, UNIFORMATION - traitement Emfor



114 entreprises ont bénéficié du Pic IAE en 2019  
(-15 par rapport à 2018)



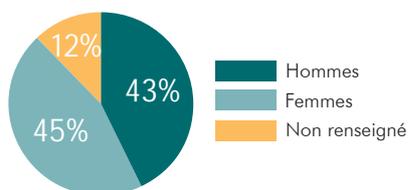
2 062 salariés en insertion ont bénéficié d'une formation dans le cadre du Pic IAE en 2019  
(+724 par rapport à 2018)

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

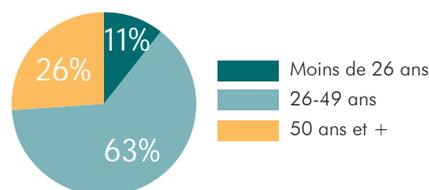
Source : AKTO (FAFTT et OPCALIA), OCAPAT, OPCO EP, OPCO MOBILITÉS, OPCO SANTÉ, UNIFORMATION - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

STAGIAIRES FORMÉS SELON LE GENRE  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



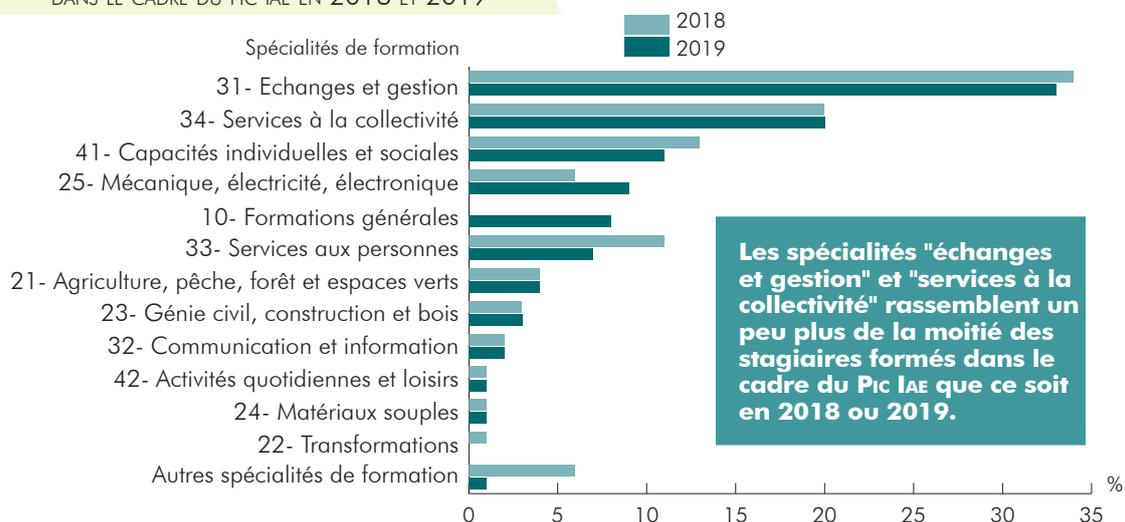
STAGIAIRES FORMÉS SELON L'ÂGE  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU Pic IAE

Source : AKTO (FAFTT et OPCALIA), OCAPIAT, OPCO EP, OPCO MOBILITÉS, OPCO SANTÉ, UNIFORMATION - traitement Emfor

### STAGIAIRES FORMÉS SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION DANS LE CADRE DU Pic IAE EN 2018 ET 2019



### NATURE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU Pic IAE EN 2019



Les trois quarts des stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019 ont suivi une formation non certifiante. Ce constat se vérifie également en 2018.

# AKTO ex-FAFTT

L'Opco des services à forte intensité de main d'œuvre regroupe 27 branches professionnelles.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : AKTO FAFTT - traitement Emfor

NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES\*



23 en 2019

\* Il s'agit du nombre d'entreprises ayant des salariés formés en 2019 dans le cadre du Pic IAE et non de l'ensemble des SIAE adhérentes à l'Opco.

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : AKTO FAFTT - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	non renseigné	non renseigné
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>217</b>	non renseigné

**AKTO ex-FAFTT a enregistré 217 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019**

Âge	
Moins de 26 ans	65
26 à 49 ans	129
50 ans et plus	23

Genre	
Hommes	192
Femmes	25

Catégorie socioprofessionnelle	
Ouvriers	217
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ÉTAM)	0

### NIVEAU DE FORMATION DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : AKTO FAFTT - traitement Emfor

### PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

	Nb stagiaires
TOURNEUR SUR MACHINE CONVENTIONNELLE ET COMMANDE N -5832	7
FLE OUVRIER BATIMENT -7925	5
INITIATION ET PERFECTIONNEMENT SOUDURE TIG/MAG -5056	5
DÉPLOIEMENT HORIZONTALE DE LA FIBRE OPTIQUE -5160	4
CCP 3 et 4 TECHNICIEN EN FIBRE OPTIQUE -7222	4
FLE SOUDEUR -6595	4
TP CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHAND -4954	4
CACES R386 INITIAL -7104	4
OPERATEUR AU FERRAGE -5438	4
TRAVAIL EN HAUTEUR ET PORT DU HARNAI -5443	3
SOUDEUR SEMI AUTOMATIQUE -7399	3
SOUDEUR SEMI AUTOMATIQUE MAG -7293	3
TECHNICIEN DES TELECOMMUNICATION -7686	3
OPERATEUR DE CHANTIER SOUS-SECTION 3 -7297	2
INSTALLATEUR RESEAUX DE TELECOMMUNICATION -4755	2
INSTALLATEUR RESEAUX DE TELECOMMUNICATION -4761	2
AUTRES FORMATIONS	158
<b>Total</b>	<b>217</b>

**7 stagiaires sur 10 ont suivi une formation dans le cadre du plan de formation. Les autres formations correspondent à des contrats de professionnalisation.**

# AKTO ex-OPCALIA

L'Opco des services à forte intensité de main d'œuvre regroupe 27 branches professionnelles.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : AKTO réseau OPCALIA - traitement Emfor

### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES



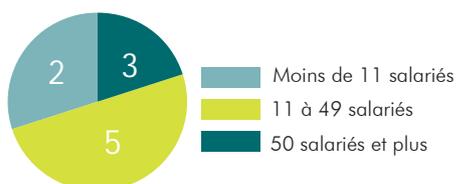
10 en 2019  
(= 2018)

### NOMBRE DE SALARIÉS COUVERTS



284 en 2019  
(= 2018)

### TAILLE DES ENTREPRISES ADHÉRENTES EN 2019



### TYPE DE SIAE ADHÉRENTES EN 2019



### ACTIVITÉS (NAF) DES SIAE EN 2019

- Démantèlement d'épaves (2 SIAE)
- Collecte des déchets non dangereux (1 SIAE)
- Récupération de déchets triés (1 SIAE)
- Location avec opérateur de matériel de construction (1 SIAE)
- Restauration traditionnelle (1 SIAE)
- Autre mise à disposition de ressources humaines (1 SIAE)
- Formation continue d'adultes (1 SIAE)
- Blanchisserie-teinturerie de gros (1 SIAE)
- Autres services personnels n.c.a. (1 SIAE)

**Parmi les 10 SIAE  
--> 5 ont bénéficié  
d'actions de formations  
dans le cadre du Pic IAE.**

**Cette répartition est  
identique à celle de  
2018.**

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

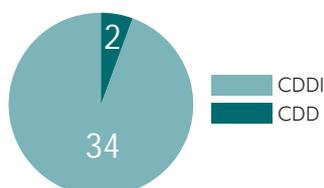
Source : AKTO réseau OPCALIA - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	142	311
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>36 (25%)</b>	<b>158 (51%)</b>
<b>Âge</b>		
Moins de 26 ans	5	22
26 à 49 ans	20	96
50 ans et plus	11	40
<b>Genre</b>		
Hommes	34	100
Femmes	2	58
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>		
Ouvriers	34	121
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM)	2	37

AKTO ex-OPCALIA a enregistré 36 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019 (158 en 2018). D'autres actions de formation ont été financées hors Pic IAE. Au total, 142 stagiaires sont recensés en 2019 et 311 en 2018.

TYPE DE CONTRAT DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



TAILLE DES ENTREPRISES DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



Cette répartition diffère comparée à celle de 2018. En 2019, il y a proportionnellement plus de stagiaires issus d'entreprises comptant 11 à 49 salariés et moins de stagiaires issus d'entreprises de plus de 50 salariés.

ACTIVITÉS (NAF) DES ENTREPRISES DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

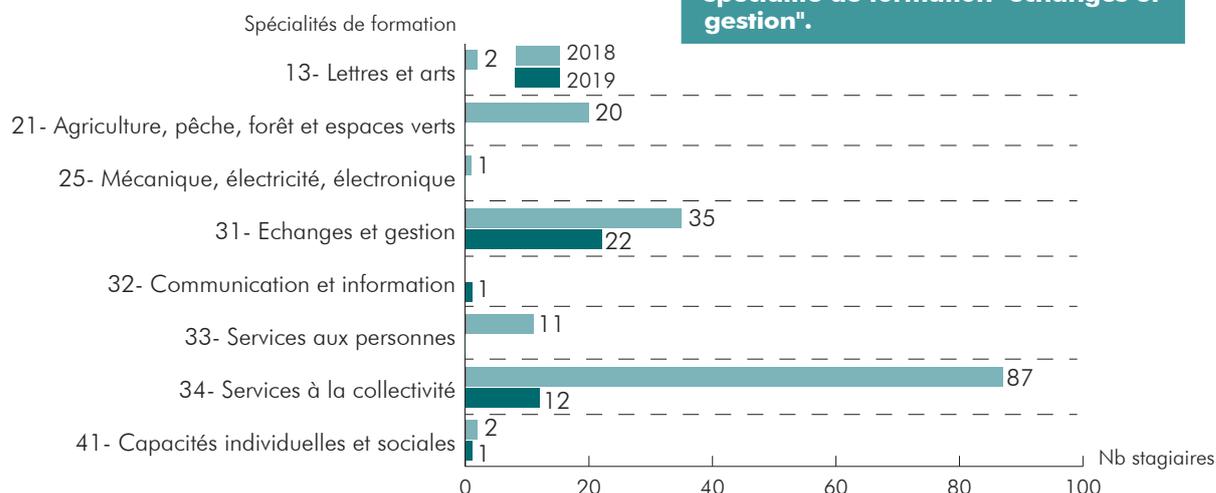


Cette répartition est semblable à celle de 2018.

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : AKTO réseau OPCALIA - traitement Emfor

### STAGIAIRES FORMÉS SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



En 2019, la majorité des stagiaires ont suivi une formation relative à la spécialité de formation "échanges et gestion".

### ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

ACTIONS DE FORMATION SUIVIES	Nb stagiaires
ACTEURS PRAP RÉFÉRENTIEL INRS	12
CACES CARISTE INITIAL CAT 2 ET 3	6
FCO TRANSPORTS DE MARCHANDISES	3
INITIATION DÉMÉNAGEURS	2
BILAN DE COMPETENCES	1
CACES CARISTE INITIAL CAT 1, 2 ET 3	1
CACES CARISTE INITIAL CAT 3 ET 5	1
CACES CARISTE RECYCLAGE CAT 2 ET 3	1
CACES R 372 M CAT 9	1
CACES R 389-3 INITIAL	1
CACES R.389 CAT 1 3 5	1
CACES R372 CAT 4 9	1
CACES R372 CAT 8	1
CACES R389 CHARIOT ÉLÉVATEUR	1
FICM20 - FIMO TRANSPORT DE MARCHANDISES	1
INITIATION CACES 3 CARISTE CAT 3	1
INITIATION WORD EXCEL AVEC PASSAGE TOSA	1
<b>Total</b>	<b>36</b>

Toutes les formations ont été suivies en présentiel en 2018 et 2019. En 2019, seul le plan de formation a été mobilisé. En 2018, quelques formations relèvent de la professionnalisation.

La plupart des formations suivies en 2019 correspondent à des habilitations.

En 2019, ce sont 983 heures théoriques de formation qui sont réalisées dans le cadre du Pic IAE par les 36 stagiaires.

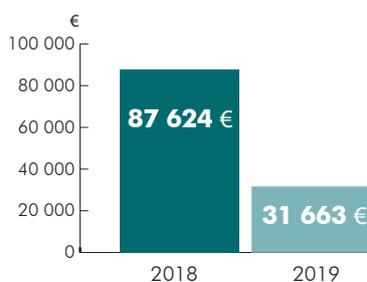
### NOMBRE D'HEURES THÉORIQUES DES ACTIONS DE FORMATION



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : AKTO réseau OPCALIA - traitement Emfor

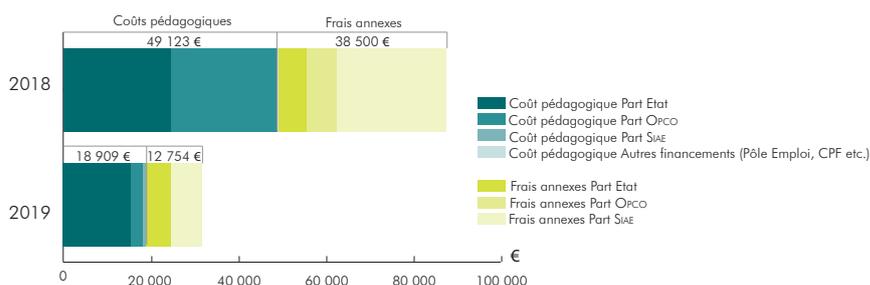
### COÛT TOTAL DES FORMATIONS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



En 2019, le coût total des formations suivies par les salariés dans le cadre du Pic IAE s'élève à 31 663 euros, soit une baisse de 64 % par rapport à l'année précédente.

Le coût total correspond à la somme du coût pédagogique et des frais annexes (salaire, hébergement, transport, repas). Ces coûts sont pris en charge par l'État, l'Opco, la SIAE. À noter que d'autres financements peuvent intervenir.

### RÉPARTITION DES COÛTS RELATIFS AUX FORMATIONS SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



La répartition des coûts entre les différents opérateurs diffère entre 2018 et 2019. En 2018, les coûts pédagogiques se répartissent à part égale entre l'État et l'Opco alors qu'en 2019, la part État atteint 81 %. En ce qui concerne les frais annexes, ils sont majoritairement pris en charge par les SIAE (55 % en 2019 et 65 % en 2018).

# OCAPIAT ex-FAFSEA

L'Opco de la coopération agricole, agriculture, pêche, industrie agroalimentaire et territoires regroupe 50 branches professionnelles.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : OCAPIAT - traitement Emfor

### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES



3 en 2019  
(-7 par rapport à 2018)  
11 à 49 salariés

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OCAPIAT - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	non renseigné	non renseigné
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>7</b>	<b>174</b>
Âge		
Moins de 26 ans	0	20
26 à 49 ans	7	102
50 ans et plus	0	52
Genre		
Hommes	3	134
Femmes	4	40
Catégorie socioprofessionnelle		
Ouvriers	4	151
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM)	3	23

En 2019, 7 stagiaires ont été formés dans le cadre du Pic IAE. La baisse du nombre de stagiaires entre 2018 et 2019 s'explique par la diminution du nombre d'entreprises relevant de l'IAE adhérentes à l'Opco. À noter qu'en 2020, une seule entreprise de l'IAE adhère à l'Opco et il s'agit d'une entreprise d'insertion (Ei).

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OCAPIAT - traitement Emfor

### ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

	Nb stagiaires
AEF - CACES 135	1
AEF - CACES 2	1
AEF - COMMUNICATION BIEN-TRAITANTE ET GESTION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES	1
AEF - POULINAGE NIVEAU1	1
CERTIFICAT D'APTITUDE À L'EXERCICE DE LA PROFESSION DE MAÎTRE NAGEUR SAUVETEUR	1
CODE CPF : 206 - PERMIS DE CONDUIRE CATÉGORIE B	2
<b>Total</b>	<b>7</b>

En 2019, parmi les 7 stagiaires, 4 ont suivi une formation de conduite d'engins et de véhicules. 154 heures de formation ont été réalisées en 2019 (contre 3 063h en 2018) avec une moyenne observée en 2019 supérieure à celle de 2018 (respectivement 22h et 18h).

# OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ ex-AGEFOS

L'Opco des Entreprises de Proximité recouvre les entreprises entrant dans le champ d'application de 54 branches professionnelles ainsi que des entreprises ne relevant pas d'une Convention Collective Nationale (CCN) ou d'un accord national de branche sur la formation, dont l'activité principale relève du champ d'intervention de l'Opco. Il regroupe des domaines d'activité diversifiés : artisanat, professions libérales et services de proximité.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : Opco des Entreprises de Proximité - traitement Emfor

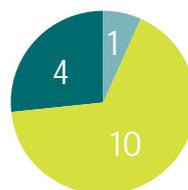
### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES



15 en 2019

(-1 par rapport à 2018)

### TAILLE DES ENTREPRISES ADHÉRENTES EN 2019



Moins de 11 salariés

11 à 49 salariés

50 salariés et plus

### ACTIVITÉS (NAF) DES SIAE EN 2019

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (4 SIAE)

Autre mise à disposition de ressources humaines (4 SIAE)

Autres services d'information n.c.a. (1 SIAE)

Activités des sièges sociaux (1 SIAE)

Activités des agences de placement de main-d'œuvre (1 SIAE)

Formation continue d'adultes (1 SIAE)

Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents (1 SIAE)

Coiffure (1 SIAE)

Autres services personnels n.c.a. (1 SIAE)

# OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ ex-AGEFOS

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

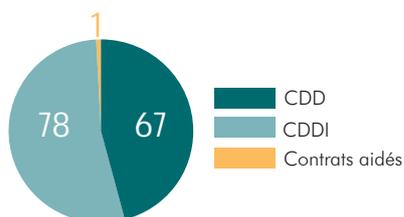
Source : Opco des Entreprises de Proximité - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

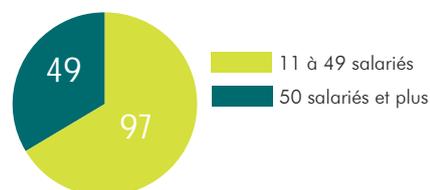
	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	non renseigné	non renseigné
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>146</b>	<b>203</b>
<b>Âge</b>		
Moins de 26 ans	18	15
26 à 49 ans	93	127
50 ans et plus	35	61
<b>Genre</b>		
Hommes	39	57
Femmes	107	146
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>		
Ouvriers	115	92
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM)	31	111

L'Opco des Entreprises de Proximité ex-AGEFOS a enregistré 146 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019 (203 en 2018).

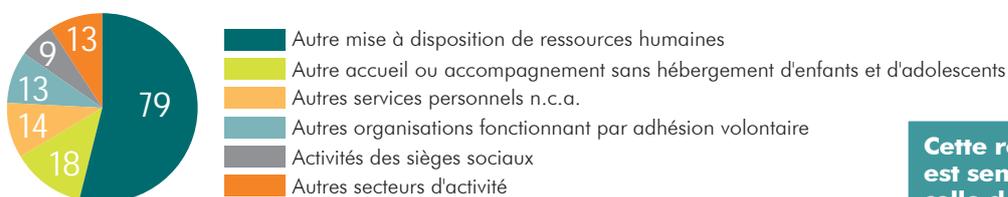
TYPE DE CONTRAT DES STAGIAIRES FORMÉS  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



TAILLE DES ENTREPRISES DES STAGIAIRES FORMÉS  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

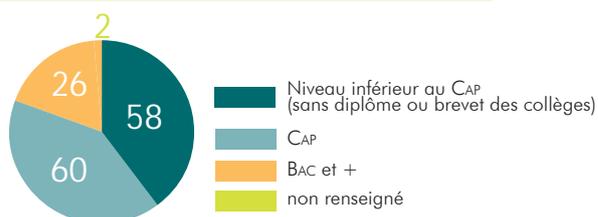


ACTIVITÉS (NAF) DES ENTREPRISES DES STAGIAIRES FORMÉS  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



Cette répartition est semblable à celle de 2018.

NIVEAU DE FORMATION DES STAGIAIRES FORMÉS  
DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

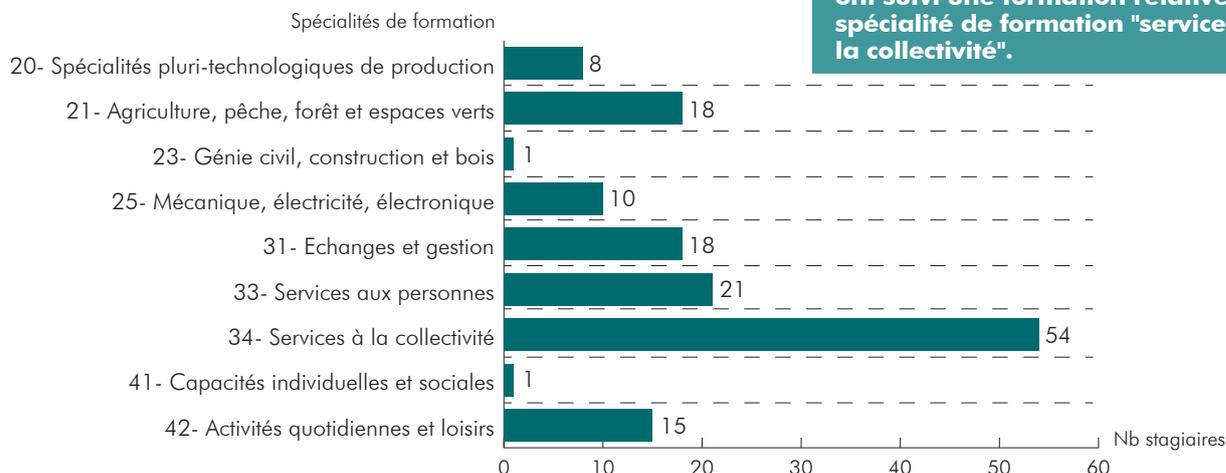


# OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ ex-AGEFOS

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OPCO des Entreprises de Proximité - traitement Emfor

### STAGIAIRES FORMÉS SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



En 2019, près de 4 stagiaires sur 10 ont suivi une formation relative à la spécialité de formation "services à la collectivité".

### PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

Action de formation	Nb stagiaires
SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL SST	17
SERVICE A LA PERSONNE - OPTIMISER LA SECURITE LORS DE VOS INTERVENTIONS	10
AMÉLIORER RELATION AIDE DOMICILE	9
RÉALISER ENTRETIEN MECANISÉ SOLS DURS OU PLASTIQUE	9
HYGIÈNE ET SÉCURITÉ - PRÉVENTION DES RISQUES	9
OUVRIER DU PAYSAGE (PERFECTIONNEMENT TAILLE ARBRES, HAIES ET ARBUSTES)	9
OUVRIER DU PAYSAGE (TONTE ET ENTRETIEN DES ESPACES-VERTS)	9
TECHNIQUES PROFESSIONNELLES D'HYGIENE GESTES ET POSTURES	8
APPLIQUER LES TECHNIQUES MANUELLES D'ENTRETIEN DES LOCAUX ET DU DOMICILE	7
SE PRÉPARER A RÉUSSIR	7
AUTRES FORMATIONS	52
<b>Total</b>	<b>146</b>

La quasi totalité des formations suivies en 2018 et en 2019 correspondent à des actions individuelles.

### NOMBRE D'HEURES THÉORIQUES DES ACTIONS DE FORMATION



En 2019, près de 5 000 heures théoriques de formation qui sont réalisées dans le cadre du Pic IAE par les 146 stagiaires.

# OPCO MOBILITÉS ex-OPCA TRANSPORTS ET SERVICES

L'Opco Mobilités est l'opérateur de compétences des secteurs des transports routiers de marchandises, transports maritimes, transports urbains, transports collectifs de voyageurs, transports fluviaux de fret et de passagers, ports et manutention, agences de voyages et de tourisme, transports sanitaires, propreté, distributeurs conseils hors domicile. Il regroupe 22 branches professionnelles et la RATP.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : Opco Mobilités - traitement Emfor

### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES



1 entreprise d'insertion en 2019

(= 2018)

11 à 49 salariés

### NOMBRE DE SALARIÉS COUVERTS



29 en 2019

(= 2018)

### ACTIVITÉS (NAF) DES SIAE EN 2019

Transports routiers de fret de proximité (1 SIAE)

## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : Opco Mobilités - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

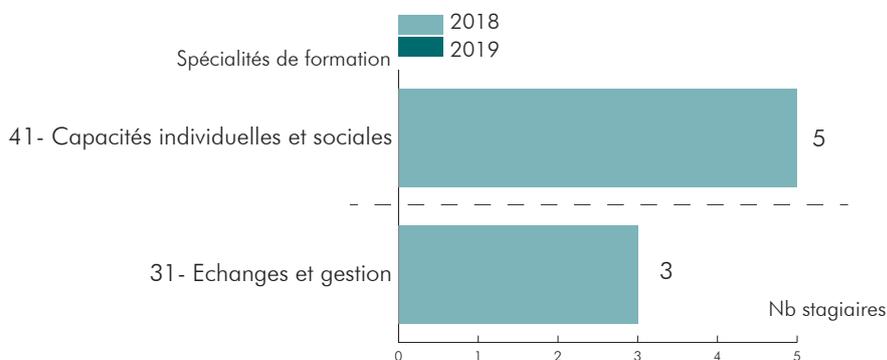
	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	29	25
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Âge		
Moins de 26 ans	0	1
26 à 49 ans	7	4
50 ans et plus	1	3
Genre		
Hommes	8	8
Femmes	0	0
Catégorie socioprofessionnelle	non renseigné	

Opco Mobilités a enregistré 8 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019 (8 en 2018). D'autres actions de formation ont été financées hors Pic IAE. Au total, 29 stagiaires sont recensés en 2019 et 25 en 2018.

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OPCO Mobilités - traitement Emfor

### STAGIAIRES FORMÉS SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



### NATURE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



Cette répartition est la même qu'en 2018.

### PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

Action de formation	Nb stagiaires
PRATIQUE A L'UTILISATION D'UN AMPLIROL	5
CACES R389 CAT 1	1
CACES R389 CAT 5	1
FIMO MARCHANDISES	1
<b>Total</b>	<b>8</b>

En 2019, la majorité des formations suivies sont de niveau Bac.

### NOMBRE D'HEURES THÉORIQUES DES ACTIONS DE FORMATION

En 2019, 200 heures de formation ont été réalisées dans le cadre du Pic IAE par les 8 stagiaires.



# OPCO MOBILITÉS ex-OPCA TRANSPORTS ET SERVICES

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OPCO Mobilités - traitement Emfor

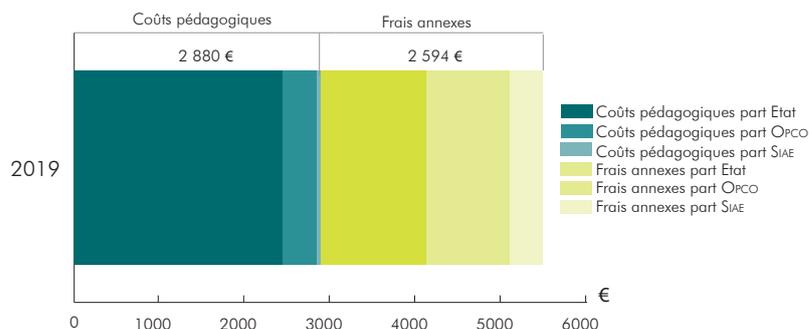
### COÛT TOTAL DES FORMATIONS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



En 2019, le coût total des formations suivies par les salariés dans le cadre du Pic IAE s'élève à 5 474 euros, soit une baisse de 24 % par rapport à l'année précédente.

Le coût total correspond à la somme du coût pédagogique et des frais annexes (salaire, hébergement, transport, repas). Ces coûts sont pris en charge par l'État, l'OPCO, la SIAE. À noter que d'autres financements peuvent intervenir.

### RÉPARTITION DES COÛTS RELATIFS AUX FORMATIONS SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



La répartition des coûts entre les différents opérateurs diffère entre 2018 et 2019. Le montant total engagé en 2019 (coût pédagogique et frais annexes) est pris en charge à hauteur de 67 % par l'État, 25 % par l'OPCO et 8 % par la SIAE.

# OPCO SANTÉ ex-UNIFAF

L'OPCO Santé est composé de 4 secteurs : le secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif, le secteur de la santé au travail interentreprises, le secteur de l'hospitalisation privée, le secteur du thermalisme.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : OPCO SANTÉ - traitement Emfor

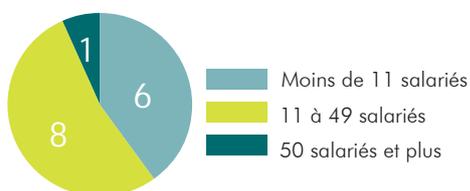
### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES\*



15 Ateliers et chantiers d'insertion professionnelle en 2018

\* Il s'agit du nombre d'entreprises ayant des salariés formés en 2018 dans le cadre du Pic IAE et non de l'ensemble des SIAE adhérentes à l'OPCO.

### TAILLE DES ENTREPRISES ADHÉRENTES EN 2018



## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

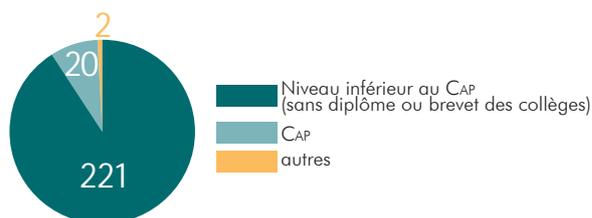
Source : OPCO SANTÉ - traitement Emfor

\* Un stagiaire correspond à une action de formation

	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	non renseigné	non renseigné
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>243</b>	<b>120</b>
<b>Âge</b>		
Moins de 26 ans	49	17
26 à 49 ans	162	76
50 ans et plus	32	25
non renseigné	0	2
<b>Genre</b>		
Hommes	123	76
Femmes	120	44
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>		
Ouvriers-employés	243	108
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM)		4
Cadres		8

OPCO SANTÉ a enregistré 243 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019.

### NIVEAU DE FORMATION DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : OPCO SANTÉ - traitement Emfor

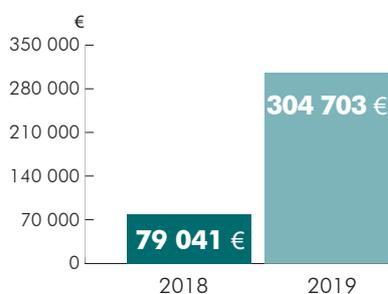
### PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

	Nb stagiaires
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	48
GESTES ET POSTURES	37
LINGUISTIQUE EN SITUATION PROFESSIONNELLE	29
PERMIS B	9
ENTRETIEN DE SITES DANGEREUX	8
HABILITATION ELECTRIQUE INITIATION	8
SAVOIR ETRE PROFESSIONNEL	8
ERGONOMIE PROTOCOLES INTERVENTION	7
PREVENTION RISQUES PROFESSIONNELS	7
CACES	10
AUTRES FORMATIONS	72
<b>Total</b>	<b>243</b>

En 2019, deux spécialités de formation regroupent plus de la moitié des stagiaires : "formations générales" et "échanges et gestion".

En 2019, environ 13 600 heures de formation ont été réalisées dans le cadre du Pic IAE par les 243 stagiaires, soit une moyenne de 56 heures par stagiaire.

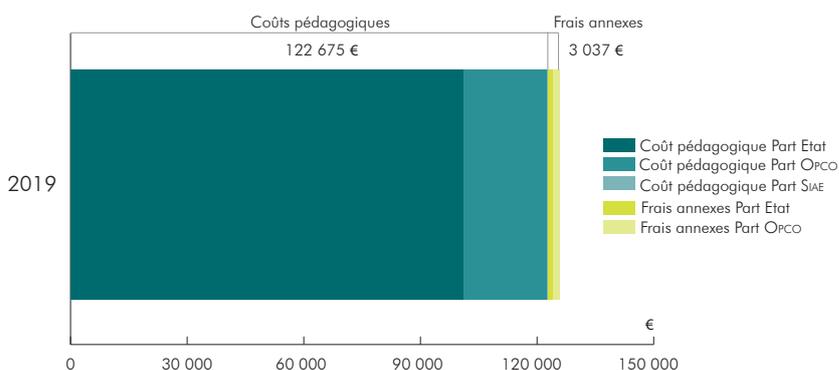
### COÛT TOTAL DES FORMATIONS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018 ET 2019



En 2019, le coût total des formations suivies par les salariés dans le cadre du Pic IAE s'élève à environ 304 000 euros, soit une hausse de 286 % par rapport à l'année précédente.

Le coût total correspond à la somme du coût pédagogique, des frais annexes (hébergement, transport, repas) et de la rémunération.

### RÉPARTITION DES COÛTS RELATIFS AUX FORMATIONS SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



# UNIFORMATION

L'OPCO de la cohésion sociale regroupe 22 branches professionnelles : champ social, services aux personnes, insertion, sport, enseignement et formation. Uniformation est également compétent pour les entreprises ne relevant pas d'une convention nationale ou d'un accord national de branche sur la formation dont l'activité principale relève du champ de la cohésion sociale.

## SIAE ADHÉRENTES À L'OPCO EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Source : Uniformation - traitement Emfor

### NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES\*

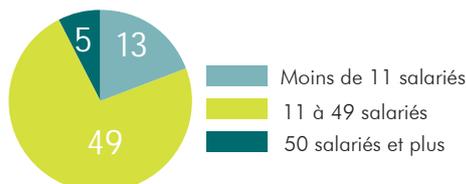


67 en 2019

(-11 par rapport à 2018)

\* Il s'agit du nombre d'entreprises ayant des salariés formés en 2019 dans le cadre du PIC IAE et non de l'ensemble des SIAE adhérentes à l'OPCO.

### TAILLE DES ENTREPRISES ADHÉRENTES EN 2019\*



## PROFIL DES STAGIAIRES\* FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : UNIFORMATION - traitement Emfor

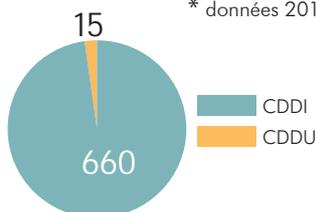
\* Un stagiaire correspond à une action de formation

	2019	2018
Nombre de stagiaires formés	non renseigné	non renseigné
<b>dont cadre Pic IAE</b>	<b>1 648</b>	<b>675</b>
<b>Âge</b>		
Moins de 26 ans	131	66
26 à 49 ans	1 050	441
50 ans et plus	467	168
<b>Genre</b>		
Hommes	610	472
Femmes	788	202
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>		
Ouvriers		577
Employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM)	1 648*	97
	*ouvriers et employés	

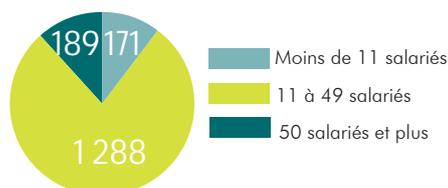
Uniformation a enregistré 1 648 stagiaires formés dans le cadre du Pic IAE en 2019. A noter que cet effectif est minimisé du fait des données non exhaustives sur 2019.

### TYPE DE CONTRAT DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2018\*

\* données 2019 non disponibles



### TAILLE DES ENTREPRISES DES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

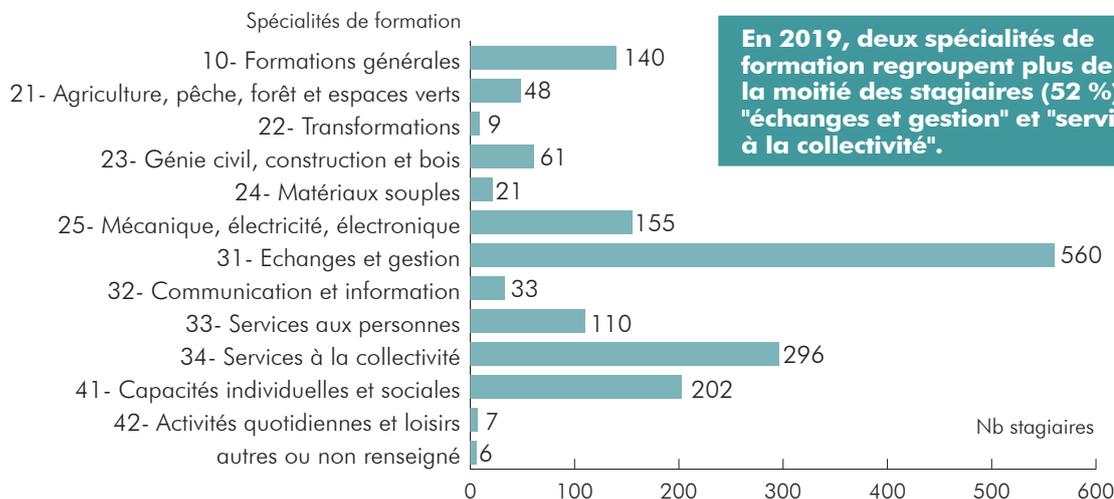


# UNIFORMATION

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES DANS LE CADRE DU PIC IAE

Source : UNIFORMATION - traitement Emfor

### STAGIAIRES FORMÉS SELON LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



En 2019, deux spécialités de formation regroupent plus de la moitié des stagiaires (52 %) : "échanges et gestion" et "services à la collectivité".

### NATURE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019



Les formations certifiantes représentent 20 % des formations suivies.

### ACTIONS DE FORMATION CERTIFIANTES LES PLUS SUIVIES DANS LE CADRE DU PIC IAE EN 2019

Action de formation	Nb stagiaires
CQP SALARIE POLYVALENT	49
CQPM EQUIPIER AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	32
SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL	26
HABILITATION ELECTRIQUE BS	22
PSC1 PRÉVENTION ET SECOURS CIVIQUES DE NIVEAU 1	18
HABILITATION ELECTRIQUE	17
TP PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	15
CACES 1,3,5	11
VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN	10
<b>Total</b>	<b>200</b>

Le coût pédagogique s'élève à 1 244 254€ en 2019, soit une moyenne de 755€ par stagiaire. Les frais annexes représentent quant à eux 33 448€ et les frais liés à la rémunération 113 066€.

En 2019, plus de 76 000 heures de formation ont été réalisées dans le cadre du Pic IAE par les 1 648 stagiaires, soit une moyenne de 46 heures par stagiaire.

### NOMBRE D'HEURES THÉORIQUES DES ACTIONS DE FORMATION



PARTENARIAT

