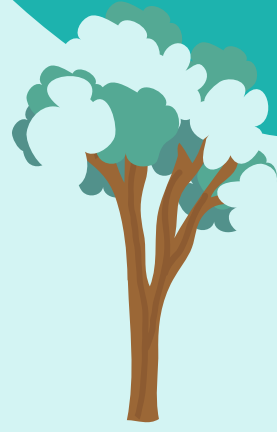


Transition écologique en Bourgogne-Franche-Comté

septembre 2023



L'adaptation des métiers et de la formation conditionne la réussite de la transition écologique

"La transition écologique est porteuse d'enjeux essentiels en termes de développement économique, de compétitivité mais également d'emploi."

4 millions d'actifs exercent un métier de l'économie verte

Métiers verts

140 000
actifs

Métiers verdissants

3,8 M
actifs

soit **14,5%** de l'emploi total en France en 2018

Une transition qui implique essentiellement une évolution des métiers existants

"La plupart des analyses convergent pour dire que cette transition ne va pas majoritairement créer de nouveaux métiers mais contribue surtout à faire évoluer les métiers existants."



4 enjeux principaux identifiés au plan national sur le volet emploi et compétences

1

Observer et anticiper les évolutions des métiers et compétences liées à la transition écologique

2

Favoriser la prise en compte des enjeux emplois-compétences de la transition écologique

3

Adapter l'offre de formation initiale et continue à la transition écologique

4

Appréhender les mutations économiques et favoriser les transitions professionnelles



Zoom sur le nucléaire

La France compte 56 réacteurs répartis sur 18 sites et 6 grands donneurs d'ordre (Edf, Framatome, Orano, Cea, Naval et Andra).

L'expertise de la Bourgogne-Franche-Comté en matière de métallurgie est indispensable à la sûreté nucléaire. Malgré une activité relative dans le secteur du nucléaire, la région dispose d'un nombre d'emplois conséquent :

Laboratoires de recherche, écoles d'ingénieurs, réseau de Pme, un centre du Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives à Valduc (Côte-d'Or) et deux grands pôles industriels (usines Framatome de Chalon-sur-Saône et du Creusot ainsi que General Electric).

La région dispose du seul pôle de compétitivité dédié au nucléaire civil en France labellisé par l'État : Nuclear Valley.

Enjeux

- Travaux de prolongation de réacteurs existants
- Construction de nouveaux réacteurs, augmentation du démantèlement et gestion des déchets
- Maintenance courante soutenue

Métiers

- Diverses compétences : ingénierie, génie civil, sûreté nucléaire, construction-installation
- Besoins partagés avec d'autres filières avec variations régionales de recrutement

Évolutions technologiques

- Développement de Smr (petit réacteur modulaire)
- Numérisation, robotisation, maintenance prédictive

Emploi

- 114 000 emplois (Etp) en 2021 en France, répartis dans 67 métiers
- 5 800 Etp en région, nombre essentiellement porté par les activités de Framatome et de plus petites entreprises

Besoins en région

- Besoins en techniciens (levage, manutention), tuyauteurs, chaudronniers, soudeurs, mécaniciens machines tournantes et ingénieurs de conception et réalisation



Zoom sur l'hydrogène

La Bourgogne-Franche-Comté figure parmi les régions cheffes de file du développement de la filière hydrogène.

Selon France Hydrogène, la filière compte 14 500 emplois en 2022 dont 5 800 emplois directs au niveau national.

Pour répondre aux besoins de compétences liés au développement de la filière, les entreprises font appel à diverses compétences techniques, dont certaines sont d'ores et déjà mobilisables.

Les professionnels identifient 3 niveaux d'expertise hydrogène pour les métiers de la filière.

1

Certains métiers ne nécessiteront aucune connaissance particulière sur l'hydrogène.

2

Un 2e groupe de métiers mobilisera un socle de connaissances générales.

3

Un 3e groupe de métiers disposera de connaissances approfondies dans les domaines techniques ou réglementaires notamment.

La Bourgogne-Franche-Comté dispose d'un vivier économique d'environ 80 entreprises à travers les entreprises des filières automobile et énergie qui peuvent mettre à disposition leurs compétences pour contribuer à la fabrication des composants hydrogène, ainsi que les entreprises innovantes spécialisées dans l'hydrogène comme Mahytec, H²Sys ou Justy.

Besoins de compétences pour la filière en Bourgogne-Franche-Comté

Profils recherchés correspondant à des métiers existants et présentant des difficultés de recrutement.

Besoins en recrutements qui ne correspondent pas qu'à des créations de postes.

Nécessité d'une offre de soutien adaptée pour soutenir les besoins de compétences.

Outre l'adaptation de l'offre de formation aux besoins de compétences de la filière hydrogène, il apparaît essentiel que les entreprises aient une meilleure connaissance de l'offre de formation existante proposée en région.